



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 4 (1419) • 8 ФЕВРАЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

БЛАГОДАРНОСТЬ



Подписка как знак заботы

**Екатерина АЛИМБАЕВА, председа-
тель Пермского краевого совета женщин
РФ, член Совета Пермского крайсов-
профа:**

– От всей души благодарю профсоюзную организацию аппарата Пермского крайсовпрофа за неравнодушное отношение к ветеранам профдвижения. Каждую неделю в мой почтовый ящик приходит газета «Профсоюзный курьер». Подписку на нее дарит профком.

Читаю газету от корки до корки. И я не одна такая. Поверьте, это очень важно для ветеранов – оставаться в курсе происходящего, следить за событиями в той сфере, где ты всю жизнь трудился. А если учесть, что далеко не все из них умеют работать с интернетом, то «Профкурьер» зачастую остается единственным средством, обеспечивающим связь с миром. Но самое дорогое то, что эта газета – своя, родная, рабочая трибуна.

Считаю, что и профкомы других предприятий могут так же заботиться о своих ветеранах.

ДЕТАЛИ

Максим Решетников назначен временно исполняющим обязанности губернатора Пермского края

«В связи с заявлением губернатора Пермского края Басаргина В. Ф. о досрочном прекращении полномочий» президент подписал указ «О досрочном прекращении полномочий губернатора Пермского края».

В этом документе, в частности, говорится: принять отставку губернатора Пермского края Басаргина В. Ф. по собственному желанию; назначить Решетникова Максима Геннадьевича временно исполняющим обязанности губернатора Пермского края до вступления в должность лица, избранного губернатором Пермского края.

Владимир Путин встретился с Максимом Решетниковым. Далее «ПК» цитирует стенограмму встречи.

В. Путин: Что вы считаете первоочередным, самым главным в развитии Пермского края?

М. Решетников: Наверное, две большие задачи. В первую очередь это, конечно, социальная защита и развитие социальной сферы, потому что, безусловно, и по линии здравоохранения, и по линии образования есть куда двигаться, учитывая новые задачи, которые вами поставлены.

И, безусловно, развитие экономики, потому что Пермь все-таки промышленный, индустриальный хребет страны, и очень важно, чтобы промышленность и дальше развивалась, учитывая и новые технологии, и новые возможности. Но в то же время и традиционные предприятия, связанные с ресурсами, тоже должны работать, должны эффективно развиваться.

В. Путин: Вы хорошо знаете ситуацию в Перми и, надеюсь, все сделаете для того, чтобы оправдать



ожидания людей – нерешенных вопросов еще достаточно, – опираясь, конечно, на то, что было сделано предыдущей командой.

М. Решетников: Это будет большая честь для меня и большое доверие. Более того, это действительно двойная ответственность, потому что это мой родной край, за который я переживаю, за который все мы переживаем. У края очень большой потенциал, и предстоит очень многое сделать, чтобы этот потенциал в большей степени работал на благо жителей края. Там есть куда дальше двигаться.

«ПК» (по материалам <http://kremlin.ru/>)
Фото <http://kremlin.ru/>

Окончание на стр. 2

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Цена роста

ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ ВО МНОГОМ ОБЕСПЕЧЕНЫ
ВЫСОКОЙ НАГРУЗКОЙ НА РАБОТНИКА

На площадке Пермского крайсовпрофа прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В мероприятии принял участие координатор стороны профсоюзов – заместитель председателя крайсовпрофа Александр ЗИМИН.

Стороны социального партнерства обсудили два важных вопроса – «О ходе реализации указов президента РФ по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных муниципальных учреждениях», а также «О состоянии профессиональной заболеваемости в Перми за 9 месяцев 2016 года».

По первому вопросу с тезисными докладами выступили Людмила Гаджиева, в то время – начальник департамента образования администрации Перми, Дмитрий Онорин – председатель комитета по физической культуре и спорту администрации Перми, а также руководитель городского департамента культуры и молодежной политики Вячеслав Торчинский.

Как отметили все докладчики, показатели средней зарплаты

работников муниципальных учреждений в 2016 году, установленные «дорожной картой», исполнены в полном объеме. Так, средняя зарплата работников общеобразовательных организаций составила 35,3 тысячи рублей (по плану – 33,8 тысячи), средняя зарплата педагогических работников дошкольного образования достигла отметки в 35,1 тысячи рублей (план – 34,9 тысячи).

По словам Людмилы Гаджиевой, на повышение зарплаты педагогов дополнительного образования детей в IV квартале 2016 года было выделено более 13 млн рублей из городского бюджета. Это позволило превзойти показатель 2015 года на 10 процентов (31,4 тысячи рублей). Что касается средней зарплаты педагогических работников общего образования, то по сравнению



Александр Зимин: средняя зарплата педагога должна подсчитываться исходя из размера одной ставки

с 2011 годом она увеличилась почти вдвое.

– Нам было важно не только выполнить указы президента, но и добиться роста числа педагогических работников в общем количестве сотрудников учреждения, зарплата которых достигла целевого показателя на отчетную дату, – подчеркнула Людмила Анатольевна. –

В детских садах эта величина достигла 47 процентов работников, в школах – 50 процентов, в дополнительном образовании – 45 процентов. Это более справедливо говорит о конкретном уровне зарплаты в том или ином учреждении.

В учреждениях дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта так-

же отмечен существенный рост заработной платы – она составила в среднем 90 процентов от зарплаты учителей в Пермском крае. По данным на сентябрь 2016 года, которые представил председатель комитета по физкультуре и спорту администрации Перми, средняя зарплата в отрасли составила 26,5 тысячи рублей. У педагогических работников, осуществляющих непосредственно учебно-тренировочный процесс, эта цифра достигла отметки в 32,8 тысячи рублей.

Как отметил Вячеслав Торчинский, размер фактической зарплаты на 1 января 2017 года составил для работников учреждений культуры 24,6 тысячи рублей, для педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры – 27 тысяч рублей.

Отдельно стоит отметить, что в прошлом году в связи со сложным финансовым положением МБУК «Объединение муниципальных библиотек» этому учреждению было выделено дополнительно около 1 млн рублей для доведения средней зарплаты работников до установленной величины прожиточного минимума. А с 1 мая планируется повышение фонда оплаты труда учреждений, подведомственных департаменту культуры и молодежной политики Перми, в размере 26,2 млн рублей.

Окончание на стр. 3

ДЕТАЛИ

Вчера в Органном зале краевой столицы состоялось представление врио губернатора Пермского края Максима РЕШЕТНИКОВА.

На мероприятии присутствовал полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, также в нем приняли участие депутаты Законодательного собрания Пермского края, руководители промышленных предприятий, правоохранительных и силовых ведомств, представители общественных организаций, научного сообщества, средств массовой информации.

www.perm.ru



Биография Максима Решетникова

Родился 11 июля 1979 года в городе Перми. В 2000 году окончил Пермский государственный университет по специальности «экономист-математик». В 2002 году получил специальность «лингвист-переводчик». Кандидат экономических наук.

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

✓ в 2000–2005 годах – начальник отдела планирования бюджетных доходов и расходов, начальник отдела региональных финансов и инвестиций, заместитель начальника главного управления экономики администрации Пермского края;

✓ в 2005–2007 годах – первый заместитель председателя департамента планирования Пермского края, первый заместитель руководителя администрации губернатора Пермского края;

✓ в 2007–2009 годах – заместитель директора департамента межбюджетных отношений, директор департамента мониторинга и оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации министерства регионального развития Российской Федерации;

✓ с 2009 года – руководитель администрации губернатора Пермского края;

✓ в 2009–2010 годах – директор департамента государственного управления, регионального развития и местного самоуправления правительства Российской Федерации аппарата правительства Российской Федерации;

✓ с 2010 года – первый заместитель руководителя аппарата мэра и правительства Москвы;

✓ 23 апреля 2012 года указом мэра Москвы назначен на должность министра правительства Москвы, руководителя департамента экономической политики и развития города Москвы.

Действительный государственный советник города Москвы 1-го класса.
Хобби: теннис, активный отдых, кино.
Женат, трое детей.

«ПК» (по информации <http://mossovetinfo.ru/>)
Фото <http://kremlin.ru/>

ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

Первичке – юрлицо

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза

Что у нас лучше всего получается, так это самобичевание. Не получается то, не получается это, высшие органы не позаботились...

Мне кажется, нужно использовать профсоюз, прежде всего, как инструмент для достижения целей наших работников. И количество членов профсоюза будет зависеть от конкретного нашего труда на своем рабочем месте.

Выступающие говорили о том, что «серых» зарплат в организациях, где есть профсоюзы, теоретически не может быть, да и практически нет.

Повышение заработной платы, своевременная выплата зарплаты, наличие коллективных договоров, социального пакета – это тоже заслуга профсоюзных организаций.

Среди сидящих в зале, наверное, больше половины участников – неосвобожденные председатели профорганизаций. Поднимите руки, пожалуйста, есть такие? (*Множество рук в зале – Ред.*). Больше половины, как я и говорю. А теперь скажите: у всех первички оформлены как юридические лица? Скорее

всего – нет. Тогда каким образом оплачивается ваш труд в общественной организации? Получается, мы сами не позволяем работодателю и власти (для бюджетников) выплачивать деньги законным путем.

Любой труд должен быть оплачен! Неоплаченный труд по трудовому законодательству – принудительный труд. Куда должен устроиться на работу неосвобожденный председатель профсоюзной организации, чтобы получать заработную плату? Поэтому хочу предложить следующий инструмент в работе. У нас есть такое понятие, как представитель территориальной организации, который состоит в штате территориальной организации и получает официальную заработную плату со всеми соответствующими отчислениями.

Если самим идти по официальному пути, соблюдая законодательство строго и требовательно, то мы, в свою очередь, гораздо требовательнее можем относиться к работодателю – чтобы «нагрузить» работодателя



социальными льготами, гарантиями нашим работникам. Тогда и профсоюзное членство будет осознанное, и неосвобожденные профсоюзные работники будут свободно говорить о зарплате и о своем доходе. И мы все будем несколько честнее и правильнее идти путем, называемым профсоюзное движение.

Фото Виктора Жилинского

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

На контроле

Работники Пермского свинокмплекса прочли письмо из администрации президента

Как мы уже сообщали, в профсоюзный комитет «Пермского свинокмплекса» (председатель профорганизации Рамиль КУНАФИН) пришло письмо из администрации президента Российской Федерации, в котором даны некоторые ответы на тревожные вопросы коллектива.

В частности, как утверждается в документе, на момент передачи акций ОАО «Пермский свинокмплекс» в собственность Пермского края (в 2007 году) предприятие уже находилось в банкротном состоянии. Отношение обязательств к выручке составляло 48,8 процента, а на имущество был наложен арест.

«На сегодняшний момент износ зданий и сооружений общества составляет 59 процентов, оборудования – более 76 процентов, – говорится в письме. – В связи с этим предприятие не способно выдерживать конкуренцию. Кроме того, ввиду высокой кредиторской задолженности и недостатка оборотных средств на свинокмплексе наблюдались проблемы с кормлением животных, выплатой заработной платы, покупкой ветеринарных препаратов и т. д.»

Напомним читателям, что в 2015 году ЗАО «ГК «Синергия» (г. Омск) выкупило долг предприятия в размере 680 млн рублей у основных кредиторов (кипрского офшора). Задолженность сформировалась в результате неправомерных действий бывших руководителей предприятия.

В октябре 2015 года «ГК «Синергия» взяла в аренду производственные мощности «Пермского свинокмплекса» сроком на 49 лет, при этом в пос. Майский Краснокамского района было зарегистрировано ООО «Свинокмплекс «Пермский» (в него были переведены работники АО).

Как подчеркивается в письме, в долгосрочный договор аренды включено обяза-

тельство арендатора инвестировать в модернизацию производства, реконструкцию имущества и строительство объектов на территории Краснокамского и Нытвенского районов Пермского края денежные средства для достижения объемов реализации мяса до 33 тысяч тонн в живом весе к 2020 году. Также у «ГК «Синергия» есть обязательство увеличить количество рабочих мест на основном производстве до 1400 человек. Одновременно с заключением договора аренды заключен договор купли-продажи животных. Часть свиней, как известно, была вывезена в Омск. Таким образом, с 2016 года «ГК «Синергия» является управляющей компанией на свинокмплексе.

Как следует из текста письма, на сегодняшний день в соответствии с действующим законодательством об управлении акционерными обществами согласованы условия предоставления земельных участков общества по цене не ниже 300 рублей/га. Более 2 тысяч га земель сельскохозяйственного назначения уже предоставлены в аренду местным сельскохозяйственным товаропроизводителям. Среди них ООО «Шерья», ООО «Труженик», ФГБУ «Госсорткомиссия по испытанию и охране селекционных достижений по Пермскому краю». Как утверждается в официальных документах, эти предприятия начали обработку части земельных участков, которые входят в концепцию создания агропарка на базе АО «Пермский свинокмплекс».

Среди основных причин сложного финансового состояния предприятия называется снижение цен на свинину в 2016 году в среднем на 12 процентов. Что касается вопросов эффективности производства, то в сложившихся условиях на предприятии необходимо обеспечить оптимизацию затрат, устранив потери на всех этапах производства. В частности, убыточной производственной площадкой на сегодняшний день является СВК-2 (где не работает одна из откормочных

линий). В связи с этим принято решение о приостановке эксплуатации СВК-2 и его модернизации.

В ноябре прошлого года на предприятии прошло совещание с участием представителей ООО «Биг Дачмен» (г. Москва) – крупнейшего поставщика оборудования для свиноводства в России. После оценки состояния действующих строительных конструкций СВК-2 эта компания должна предоставить мастер-план модернизации, обеспечить поставку оборудования и инженеринговых решений.

«В связи с этим на СВК-2 запланировано поэтапное высвобождение работников, которым предлагаются вакантные места в других подразделениях, – говорится в документе. – Также в каждом подразделении предприятия в конце 2015 года были предусмотрены бригады или работники, трудовые обязанности которых были аналогичны обязанностям персонала в закрытых подразделениях: ремонтно-строительном цехе и цехе нестандартного оборудования».

Ежемесячные затраты на дублирующие ставки составляли около 900 тысяч рублей, в том числе затраты на содержание зданий и сооружений, коммунальные затраты, выплату зарплаты и т. д. На момент закрытия вышеназванных подразделений под процедуру сокращения попало 44 человека, остальные рабочие ставки были вакантны долгое время. Также были закрыты швейные ремонтные мастерские и заключен договор по поставке спецодежды со специализированной организацией. Вывод этой услуги на аутсорсинг позволил предприятию сэкономить в среднем около 790 тысяч рублей в месяц.

В заключение письменного ответа из администрации президента РФ дублируется информация, подготовленная правительством Пермского края. В частности, идет речь о программе «Развития свиноводства в Пермском крае до 2020 года». По этой программе «Пермскому свинокмплексу» должна быть предоставлена субсидия на возмещение затрат на производство мяса свиней в размере 160 млн рублей. Эти деньги предполагается направить на покрытие долговых обязательств предприятия.

Деятельность АО «Пермский свинокмплекс» и ООО «Свинокмплекс «Пермский» (а значит, и арендатора – «ГК «Синергия») продолжает находиться на особом контроле правительства Пермского края.

■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

Цена роста

Окончание. Начало на стр. 1

Представители профсоюзной стороны обозначили самые болезненные моменты обсуждаемой темы. Так, председатель Индустриальной районной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Кравченко** напомнила собравшимся о пересмотре нормативов подушевого финансирования, проблемном вопросе индексации зарплаты младшего персонала дошкольных образовательных учреждений, а также об увеличении гарантированной части в структуре зарплаты.

Александр Зимин, в свою очередь, заострил внимание сторон социального партнерства на том, что высокие показатели средней зарплаты в бюджетных отраслях достигаются в том числе за счет увеличения нагрузки на работников. Так, например, средняя нагрузка (коэффициент совмещения) на педагогов дополнительного образования составляет в среднем 1,7 ставки.

* * *

По второму вопросу выступили начальник отдела надзора гигиены труда управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю **Светлана Тендрякова** и начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров**.

Как отметила Светлана Тендрякова, структура профессиональной патологии по гендерному признаку имеет существенные



Профсоюзная сторона внимательно изучает документы. Слева направо: Иван Порошин, Валерий Шептунов, Владимир Шуралев



Наталья Кравченко считает приоритетной задачей увеличение гарантированной части в структуре зарплаты

отличия: на первом месте у женщин идет вибрационная болезнь, а у мужчин – двусторонняя тугоухость. Среди профессиональных групп лидирующее положение по количеству вновь выявленных профзаболеваний в Перми занимают слесарь механосборочных работ, полировщик, работники воздушного транспорта.

Цифры и факты

► Средняя зарплата педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2016 году составила 35,1 тыс. рублей.

► Динамика доходов от платных образовательных услуг за три года отмечена ростом на 36,9 процента.

► За 9 месяцев прошлого года в Перми зарегистрировано 43 случая хронических профессиональных заболеваний.

► По структуре заболеваний лидирующие позиции занимают вибрационная болезнь (46,5 процента), двусторонняя тугоухость (37,2), заболевания органов дыхания (11,6 процента).

► В объектах риска по возникновению профзаболеваний – предприятия Пермского моторостроительного комплекса, «Кама-сталь», авиапредприятие «Газпром авиа».

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

2016: самочувствие промышленности

В последнее время в публичном пространстве не так уж часто обсуждаются проблемы экономического развития региона. Хотя от того, как чувствует себя промышленность Прикамья, зависит и самочувствие каждого из нас.

Вот почему инициатива информационного агентства «ФедералПресс» – «круглый стол» по итогам развития промышленности Прикамья в 2016 году – была поддержана представителями исполнительной и законодательной власти региона, руководителями предприятий и главами муниципалитетов.

Участниками «круглого стола» стали заместитель председателя правительства Пермского края – министр промышленности, предпринимательства и торговли **Алексей Чибисов**, заместитель председателя правительства Пермского края – министр экономического развития и инвестиций **Виктор Агеев**, заместитель главы администрации г. Березники **Андрей Лебедев**, председатель комитета по промышленности, экономической политике и налогам Законодательного собрания Пермского края **Татьяна Миролюбова**, депутат Законодательного собрания, исполнительный директор ФГУП «Машиностроительный завод им. Ф. Э. Дзержинского» **Егор Заборохин**, директор Центра прикладной экономики **Юрий Белоусов**.

Понятно, что участники не могли обсудить все проблемы развития промышленности Пермского края на одном заседании. Но полуторачасовой разговор получился живой, заинтересованный, а следовательно – у него должно быть продолжение.

ЕСТЬ ПРОРЫВЫ

Разговор начал Алексей Чибисов. Он рассказал, что информация об экономическом развитии Прикамья в прошлом году пока предварительная, и она очень разноплановая. С одной стороны, растут добыча нефти и общераспространенных полезных ископаемых (более чем на 2,6 процен-



та), переработка нефтепродуктов, по отдельным отраслям обрабатывающих производств также повышаются объемы производства, но, с другой стороны, у нас резко снизилась выработка электроэнергии.

По выработке электроэнергии, пара, перекачке газа индекс промышленного производства составил 98,7 процента. И в первую очередь это связано с длительным ремонтом энергоблока на Пермской ГРЭС и снижением выработки на двух гидроэлектростанциях из-за резкого снижения уровня воды в двух водохранилищах. При этом следует отметить, что в Пермском крае выработано 4,6 миллиарда киловатт-часов электроэнергии, а потреблено 2,6. Пермский край исторически энергоизбыточный, и наши основные электростанции, такие, как Пермская ГРЭС, в основном работают в федеральную сеть.

Положительным фактом является и то, что доля обрабатывающих производств в валовом региональном продукте в Пермском крае стала увеличиваться – за последние годы рост составил около 4 процентов.

Какие еще отрасли радуют по итогам работы за 2016 год? Это производство пищевых продуктов – рост составил 3,4 процента. А выработка

молочной продукции возросла на 9,2 процента. Поэтому в целом можно сказать, подытожил разговор Алексей Чибисов, что большинству отраслей удалось переломить тенденции четвертого квартала 2015 года, когда отмечалось значительное снижение объемов производства. Промышленность начинает набирать обороты, восстанавливаться после тяжелых ситуаций конца 14-го и 15-го годов. Безусловно, есть проблемы, есть успехи, есть настоящие прорывы.

К таким прорывам Алексей Чибисов отнес тот факт, что в 2016 году в Прикамье оформлены два промышленных кластера: фармацевтический и «Фотоника». Они включены в федеральный перечень. В 2017 году эта работа будет продолжена, чтобы максимально использовать возможности и ресурсы федерального бюджета, Пермского края для продвижения наших промышленников.

БУДУЩЕЕ – ЗА КЛАСТЕРАМИ?

Тему кластерной политики продолжил Виктор Агеев. Он отметил, что сегодня невозможно оставаться конкурентоспособным на производственных мощностях, которые были созданы в 30-х годах прошлого века.

Те промышленные производства, которые являются эффективными, конкурентоспособными и прибыльными и определяют экономическое лицо Пермского края, это, по сути, – новые промышленные производства. К таким инновационным предприятиям относятся кластеры «Фотоника», «Новый Звездный», промышленно-фармацевтический кластер. Более того, эти производства определяют и совершенно новые тенденции в развитии всего края. Так, в прошлом году были сделаны очень активные шаги по организационному оформлению Пермской городской агломерации. Инициаторами агломерационных процессов стали кластеры «Новый Звездный» и «Фотоника», поскольку именно для них вопросы обеспечения транспортной доступности, равного обеспечения социальными услугами, необходимости привлечения рабочей силы для занятости на новых производствах, дислоцированных как в Пермском районе, так и в Перми, были очень важны. По словам Виктора Агеева, поддержка промышленности состоит в том, что действия власти, местного самоуправления начинают учитывать нужды именно инновационного промышленного развития.

Отметим, что активно продвигать интересы предприятий на всех уровнях позволяет закон о промышленной политике. Прорывной смысл и федерального, и краевого законов состоит в том, что в этих документах официально закреплено право и обязанность государства отстаивать интересы промышленных предприятий. Насколько успешно это удастся в крае, станет темой одного из следующих разговоров.

СПРАВКА «ПК». Кластер (в экономике) (англ. cluster) – сконцентрированная на некоторой территории группа взаимосвязанных организаций (компаний, корпораций, университетов, банков и проч.): поставщиков продукции, комплектующих и специализированных услуг; инфраструктуры; научно-исследовательских институтов; вузов и других организаций, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества отдельных компаний и кластера в целом (по данным Википедии).

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

ДВИЖЕНИЕ



Приобрести, объединившись

В объединенном фтизиопульмонологическом центре состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание. Председателем первичной профорганизации избран Олег Барламов.

В собрании принял участие председатель краевой отраслевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**.

Фтизиопульмонологический центр, ранее противотуберкулезный диспансер, – крупнейшее медицинское учреждение в Прикамье, в новом году вступило в новую фазу. Валерий Рейхардт, возглавлявший диспансер с 2002 года, покинул свой пост. Главным врачом был назначен заведующий отделением эндоскопии **Михаил Ждакаев**, председатель профкома клиники. В состав учреждения вошли 10 филиалов – диспансеры Березников, Лысьвы, Соликамска, Губахи и других муниципальных образований. В условиях реорганизации перед профкомом стояли задачи избрания нового председателя профкома, организации работы с профактивом филиалов.

С докладом об итогах работы выступил председатель профкома, главный врач фтизиопульмонологического центра **Михаил Ждакаев**.

– Профком выполнял обязательства перед работниками по защите социально-трудовых прав, – рассказал профлидер. – Мы участвовали в проведении специальной оценки условий труда, в разработке нормативных актов, вносили коррективы в порядок оплаты труда в части сохранения выплат и надбавок по вредности. Профактив проводил культурно-массовые мероприятия, обеспечивал оздоровление сотрудников. Сейчас в профсоюзной организации состоит 234 работника из 561. В наступившем году перед профкомом стоит главная задача – организация работы с филиалами и вовлечение в профком сотрудников подразделений центра.

Собрание продолжил председатель Геннадий Шабалин. Он сообщил профактиву о необходимости перехода профкома учреждения в прямое подчинение отраслевому крайкому, а не районной ячейки, как было раньше. По его словам, также необходимо создать профбюро в филиалах объединенного центра для коммуникации с подразделениями.

В заключение собрания состоялись выборы председателя профкома учреждения. Коллектив выдвинул две кандидатуры – заведующего отделением № 8 **Олега Барламова** и представителя молодежного профактива, врача-эндоскописта **Дмитрия Гудина**. По итогам открытого голосования председателем был избран Олег Барламов, он предложил новый состав профкома.

СПРАВКА «ПК»

Олег Павлович Барламов работает в диспансере с 1995 года, сразу после окончания интернатуры по фтизиатрии. Он прошел путь от врача-фтизиатра терапевтического отделения, в 2001 году назначен заведующим 5-м терапевтическим отделением. С 2012 года руководит отделением № 8 для лечения больных туберкулезом, сочетанным с ВИЧ-инфекцией.

Внес большой личный вклад в организацию фтизиатрической службы Пермского края, активно принимает участие во внедрении новых методов лечения, профилактики туберкулеза, своевременного выявления, в том числе у пациентов с ВИЧ-инфекцией. В 2007 году защитил кандидатскую диссертацию.

Лучший врач-фтизиатр по итогам краевого конкурса «Врач года-2015».

Владимир ВОЛКОВ

ПРИЗНАНИЕ

Победители определены по самым важным критериям профсоюзной работы

В Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза в торжественной обстановке подведены итоги смотров-конкурсов на «Лучший цеховой комитет» и «Лучшую молодежную комиссию» среди первичных профорганизаций за 2016 год.

Как отметил председатель крайкома профсоюза **Алексей Клейн**, в конкурсах приняли участие 13 цеховых комитетов и 5 молодежных комиссий. При подведении итогов члены жюри оценивали комплексный результат по защите социально-экономических интересов членов профсоюза, сохранение и увеличение профсоюзного членства, повышение имиджа Росхимпрофсоюза. В общей сложности победителями и призерами конкурсов в своих группах стали 14 человек. С некоторыми из лауреатов пообщался корреспондент «Профкурьера».

НОВЫЙ ВЫЗОВ И ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС



У Алексея Клейна для каждого победителя нашлись свои слова. Диплом получает Валентина Досова

Начальник контрольной лаборатории и председатель цехкома службы качества ОАО «Камтэкс-Химпром» (г. Пермь) **Валентина Досова** приз от крайкома профсоюза получила впервые и, по ее собственному признанию, была приятно удивлена этому факту.

– В нашем цехе коллектив небольшой (около 80 человек), зато очень дружный, – отмечает победительница. – В профсоюзе состоит примерно 80 процентов сотрудниц (коллектив полностью женский). Мне лично хотелось бы выразить большую благодарность председателю первичной профорганизации «Камтэкс-Химпром» **Владимиру Соловьеву**. Он всегда помогает нашему цеху во всех начинаниях. И мы стараемся отвечать взаимностью. Так, например, на предприятии уже третий год проходит турслет, который объединяет членов профсоюза производственных и вспомогательных комплексов. В общей сложности из 800 работников «Камтэкса» в профсоюзе состоят около 600 человек. Сама я занимаюсь активной профдеятельностью последние лет пять. Для меня это новый вызов, мотивация и личный интерес.

ХОРОШАЯ СВЯЗКА

Председатель молодежной комиссии при профкоме и молодежной организации (при работодателе) ПАО «Метафракс» (г. Губаха) **Иван Гагарин** (на фото) работает в общественной должности лишь около года. Он считает, что деления на профсоюзную и непрофсоюзную молодежь на предприятии быть не должно.

– Объясню ход своих мыслей, – говорит Иван. – Вся молодежь, которая входит в молодежную организацию (МО) «Метафракса», состоит в профсоюзе. А всего на предприятии работает около 600 человек в возрасте до 35 лет. Многие ребята, кто еще не совсем верит в профсоюз, доверяют нашей молодежной организации. Мы стараемся структурировать работу МО во всех подразделениях, анкетировать

ребят, проводим различные тренинги, турслеты, фестивали КВН. Все мероприятия молодежная организация проводит совместно с профкомом (председатель **Людмила Красных**). Так возникает мотивация, так молодежь узнает о профсоюзе. Остальное, как говорится, дело техники.

По словам Ивана, на предприятии действует программа, по которой молодой человек с высшим образованием, приходя на работу в «Метафракс», пишет собственный проект молодого специалиста. Ежегодно проводится конкурс, по итогам которого лучшие проекты получают финансовую поддержку и даже могут быть включены в производственный процесс.

– Мы добились определенных успехов, но останавливаться не собираемся, – отмечает Иван Гагарин. – У нас есть некоторые задумки по информационной работе (например, молодежное радио), по социальным программам. Главное, что уровень профчленства на предприятии продолжает медленно, но верно расти. Конечно, многое будет зависеть от стратегии действий как профкома, так и администрации «Метафракса».

В ПОИСКАХ МОТИВАЦИИ

Председатель профорганизации производственной лаборатории ППО «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» (г. Березники) **Татьяна Ежова** (на фото) считает, что основной вопрос в профсоюзе – это мотивационная составляющая.

– На нашем предприятии действует программа досрочного выхода на пенсию в возрасте 55 лет (по вредности производства), – говорит Татьяна Юрьевна. – Причем при выходе на досрочную пенсию работнику выплачивается шесть средних зарплат. Конечно, эта программа распространяется на всех работников вне зависимости от профсоюзного членства. Поэтому нам важно привлекать в профсоюз как можно больше молодежи.

Как привлечь ребят? Мы стараемся им объяснить, в чем заключается защитная функция профсоюза, какие преимущества будут

иметь члены профсоюза. Но через коллективный договор (который распространяется на всех сотрудников) сделать это практически невозможно.

Как сообщила Татьяна Ежова, производственная лаборатория закреплена за каждым цехом предприятия, практически за каждым подразделением. Профсоюзу важно объединить людей, которые на производстве могут и не знать друг друга.

– Ежегодно в ноябре мы организуем выезд наших сотрудников во Всемирный день качества (отмечается во многих странах мира во второй четверг ноября), – рассказывает Татьяна Ежова. – Праздник этот проводится как раз для вновь принятых сотрудников. Это позволяет привлечь к профсоюзной работе наиболее активных новичков. В 2016 году после праздника мы приняли в профсоюз 10 человек. А всего производственная лаборатория насчитывает 130 сотрудников. 119 из них состоят в профсоюзе. Наш профактив объединяет проверенных людей.

Считаю, очень важен индивидуальный подход к каждому человеку, ведь у всех свои интересы, своя мотивация, свой характер. И первостепенная наша задача – помочь человеку влиться в коллектив.

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ»

I группа. 1-е место – цеховой комитет рудника СКРУ-1 ППО «Сильвинит» (председатель **Александр Журавлев**).

II группа. 1-е место – цехком производственной лаборатории ППО «Азот» (**Татьяна Ежова**); 2-е место – цеховой комитет СОФ СКРУ-3 ППО «Сильвинит» (**Людмила Белкина**).

III группа. 1-е место – цеховой комитет службы качества ППО «Камтэкс-Химпром» (**Валентина Досова**); 2-е место – комитет цеха № 27 ППО «Сода-хлорат» (**Раиса Шибанова**); 3-е место – комитет цеха № 12 ППО «Минеральные удобрения» (**Михаил Главатских**).

IV группа. 1-е место – цеховой комитет цеха № 10 ППО «Минеральные удобрения» (**Сергей Искан**); 2-е место – цеховой комитет цеха № 3 ППО «Азот» (**Венера Ишмурова**); 3-е место – цеховые комитеты ВиВ БКПРУ-2 ППО «Уралкалий» (**Лариса Ефремова**), автоколонны № 3 БКПРУ-3 ППО «Автотранскалий» (**Оксана Савельева**), проектного отдела ППО «Метафракс» (**Ольга Мазлова**).

ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА МОЛОДЕЖНЫХ КОМИССИЙ

Победу одержала команда губахинского «Метафракса» (председатель молодежной комиссии Иван Гагарин). На втором месте «молодежка» «Автотранскалия» (председатель комиссии **Василий Падерин**), на третьем – «Сода-хлорат» (**Екатерина Самохвал**).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора



Фото на память





■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

За труд неспешный ваш – спасибо

6 февраля отметила свой юбилей библиограф-краевед Верещагинской центральной районной библиотеки Анна Олеговна КОНДРАШОВА

Так уж совпало, что в 2017 году Анна Олеговна отмечает еще два юбилея: 35 лет трудового стажа в Верещагинской ЦБС и 35 лет профсоюзного членства.

Анна Олеговна не случайно выбрала профессию, требующую служения людям. Еще в детстве юная Анечка любила бывать в детской библиотеке. С удовольствием помогала, выполняя поручения сотрудников библиотеки. После окончания десятого класса, по совету библиотекарей, поступила в Пермское культпросветучилище. Трудовая биография молодого специалиста начиналась в центральной детской библиотеке в должности библиотекаря.

Анна Олеговна – скромный, порядочный, трудолюбивый, преданный своему делу человек. Коммуникабельна, вежлива и тактична – все это про нашего библиографа.

Ее рабочий день начинается с раннего утра. Управившись с многочисленными домашними делами, спешит на работу. Должность библиографа-краеведа требует немало усилий, знаний, профессионализма. Благодаря Анне Олеговне продолжается работа над летописью города, электронными базами данных по краеведению. А сколько людей обращается к ней за помощью в поиске нужной книги, информации по истории нашего края! И для каждого наша

коллега находит необходимые сведения.

Помимо своей основной работы Анна Кондрашова возглавляет клуб садоводов-любителей «Фиалка» при библиотеке, активно сотрудничает с организацией детей-сирот войны «Память сердца» и творческим объединением «Подсолнух» г. Верещагино. Немало бесед, презентаций проводит она для старшеклассников и студентов, рассказывая им о прошлом нашего города и района.

Анна Олеговна входит в состав краеведческого совета при Верещагинском музейно-культурном центре. Принимает участие в организации и проведении районных



краеведческих мероприятий, в обсуждении исследовательских работ школьников по краеведению.

Мы все говорим теплые слова благодарности нашей замечательной

коллеге и поздравляем ее с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и удачи!

*У вас задача непростая –
Связь поколений продолжать,
Историю родного края
Хранить, беречь, преумножать,
Чтоб ведали потомки наши
О прошлом родины своей.
Желаем развиваться дальше
Вам в этот славный юбилей!*

**Профком, весь коллектив
Верещагинской
центральной библиотеки
имени В. Г. Мельчакова**

г. Верещагино

**Фото предоставлено
библиотекой**

■■■ 2017-й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■

Личный контакт – залог успеха

В минувшем году состоялся XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Председатель территориального Совета, председатель первичной профорганизации «Пермские моторы» Сергей ТУЛУПОВ в составе делегации из семи человек был его участником.



По его словам, съезд был знаковый – отчетно-выборный, в связи с окончанием срока полномочий выборных коллегиальных и единоличных органов. Среди выступивших было двое пермяков: **Стелла Эмир-Вели** вышла на трибуну по поручению совета молодежи Центрального комитета, сам Сергей Тулупов говорил об информационной работе в профсоюзе – этой теме съезд уделил достаточно серьезное внимание.

– Я входил в рабочую группу по формированию программы основных направлений деятельности в разделе «Информационная работа», – рассказывает Сергей Тулупов. – Почему на нас «положили глаз»? Потому что в течение этого пятилетнего периода наша территориальная организация и, в частности, «Пермские моторы» вышли в лидеры, по крайней мере, заняли второе место по развитию информационной работы. И нас включили в группу разработчиков этого раздела в программе.

Говорил о том, чего нам не хватает. Не хватает нам, по-видимому, разделение все-таки падает, прямых контактов с членами профсоюза. В первую очередь надо добиваться регулярности проведения профсоюзных собраний в цехах, в отделах, в профгруппах. Во-вторых, необходимы непосредственные личные встречи лидеров всех уровней, начиная от профгруппорга, а в большей мере – председателя цехового комитета, председателя первички и председателей вышестоящих органов с рядовыми членами профсоюза.

У нынешней молодежи не совсем четкое представление о тех преимуществах, которые дает им как работникам профсоюз. Они не проходили школу профсоюзной активности. Поэтому им надо объяснять. Я говорил об этом делегатам съезда.

При хорошем развитии электронных информационных технологий четкую картину привлекательности, получения информации через электронные средства мы пока не имеем. Вот что работник, который имеет доступ к интернету, там ищет? Наш профсоюзный сайт?

А если он ищет совсем другое, значит, что-то нам надо менять, значит, информация должна подаваться так, чтобы она привлекала.

Далее. Если молодые люди, допустим, работники отдела, обратили внимание на нашу профсоюзную информацию, как они ее обсуждают? В каком ключе? В нашу пользу или нашелся в этой группе человек, который является не нашим сторонником, а противником? А наши противники и не члены профсоюза – они всегда более аргументированы, потому что все, что мы не сделали, – это работает против нас.

На личном опыте не раз убеждался: если ты пришел в профгруппу, в бригаду, на участок и рассказал о деятельности профсоюза, чаще всего реакция такая: а мы этого не знали. Вы приходите к нам чаще!

Так что личного контакта ничто не заменит.

Отмечу, что в наших документах и направлениях деятельности на пятилетний период ничего революционного нет. Просто надо ту работу, которую мы делали в предыдущие периоды, делать еще лучше, еще тщательнее, максимально приближая к членам профсоюза. Не увлекаться бумажной и организационной работой, а ходить и ходить по цехам, отделам.

Записала Елена КЕРЖЕНЦЕВА

«Изыюминки» притягивают



Валентина Чернова:

Главное – чтобы «глаз зацепился»



Кирилл Макаров: *Создавать – это интересно*

В первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода подведены итоги конкурса информационных стендов.

О его результатах рассказала председатель информационной комиссии профкома **Юлия Судницкая**:

– Внешнее оформление, актуальность, полнота и тематика информации – профсоюзные уголки оценивали по таким критериям. Если сравнить фотоотчеты рейдов первого и четвертого кварталов, можно заметить большую разницу: профсоюзные уголки стали намного лучше. Рада, что председатели цехкомов замечания услышали и постарались исправить недочеты. Сейчас уже трудно найти одинаковые объявления: шрифты разные, используется цветная, яркая бумага. Стали профуголки пестрые, радостные – к ним хочется подойти, рассмотреть, прочитать.

Замечательно, что теперь пространство стендов используется более эффективно, устаревшую информацию оперативно заменяют. В «кармашках» всегда есть новые номера газет «Профсоюзный курьер», «Солидарность», журнала «ГМПР-Инфо».

В первую очередь хочу отметить систематическую работу предцехкомов со стендами в подразделениях № 1, 10, 24. Это наши постоянные лидеры: всегда набирают максимальное количество баллов. У каждого своя «изюминка». **Валентина**

Чернова (цех № 1) практически каждую неделю (а иногда и чаще) обновляет окошко «Интересно!», размещает информацию на юридические, медицинские темы. На уголке цеха заводоуправления (председатель цехкома **Андрей Федорко**) всегда выделяется график участия в спартакиаде завода. И всегда есть

большая цветная фотография участников соревнований. Профуголки в лабораториях (цех № 10) отличаются ярко оформленным плакатом «Преимущества членов профсоюза».

Стараются и вновь избранные председатели: **Анастасия Потапова**, **Андрей Неверов** и **Данил Якимов**. Ведь стенд – основной способ донести информацию до каждого работника. И такую возможность профсоюзные лидеры должны использовать максимально.

МНЕНИЕ ПО ПОВОДУ

Валентина ЧЕРНОВА, председатель цехкома цеха № 1:

– В нашем цехе пять стендов и еще – два в профгруппах. За каждым закреплен ответственный. Периодически проверяю актуальность информации. Стараемся привлечь внимание работников разными способами. В декабре украсили стенд снежинками и новогодней атрибутикой. Сейчас уже подбираю яркие весенние картинки. «Глаз зацепится» – человек остановится, почитает.

Много информации нам профком завода выдает. Но я тоже сама подбираю материалы, вывески, а иногда работники цеха приносят. И это вдвойне приятнее: значит – читают, значит – нужно!

Кирилл МАКАРОВ, инженер-проектировщик ПКО:

– Я не только постоянный читатель нашего уголка «Пара минут с профсоюзом» в заводоуправлении, но и с некоторыми пор являюсь его «создателем». Конечно, не единственным: помогаю **Андрею Ивановичу Федорко**, нашему председателю цехкома, оформить некоторые рубрики. Например, на мне – составление диаграммы участия спортсменов цеха в заводской спартакиаде. Также отвечаю за ведение уголка в нашей профгруппе проектно-конструкторского отдела.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото автора

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

Без злого умысла



Антон ГОГОЛЕВ,
правовой инспектор
труда Пермского
крайсовпрофа

Работал на стройке, уронил инструмент, из-за чего он треснул. Работодатель говорит, что я должен сам купить новый. Но я же не нарочно его сломал. Кто прав?

В. О.

Согласно ст. 233 Трудового кодекса (ТК) РФ материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено настоящим кодексом или иными федеральными законами.

Понятие нанесения ущерба работником работодателю закреплено в ст. 238 ТК РФ: работник обязан возместить работодателю

причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Работник не может быть привлечен к материальной ответственности, если ущерб возник вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ).

К **нормальному хозяйственному риску** могут быть отнесены действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял меры для предотвращения ущерба, и объектом риска являлись материальные ценности, а не жизнь и здоровье людей (п. 5 постановления Пленума Верховного Суда РФ N 52).

Согласно ст. 247 ТК РФ до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. С целью проведения такой проверки работодатель должен создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Созданию комиссии должен предшествовать документ, информирующий руководство о возникновении проблемы. Это может быть служебная записка от того, кто обнаружил факт причинения (нанесения) ущерба, либо от непосредственного руководителя виновного работника, приказ о создании комиссии, заявление самого работника или любой иной документ, например, постановление о привлечении сотрудника к административной ответственности, из которого следует, что имуществу работодателя был причинен вред. Также положение о создании данной комиссии может быть закреплено в локальном нормативном акте организации, например, в правилах внутреннего трудового распорядка, положении о дисциплинарной и материальной ответственности работников предприятия или других локальных нормативных актах, относящихся к взаимной ответственности сторон трудовых отношений.

Обязательным является истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения данный факт нужно подтвердить подписями свидетелей.

Результаты расследования должны быть зафиксированы. Для этого можно оформить акт служебного расследования комиссии либо протокол ее заседания и заключение по расследованию факта причинения ущерба работником. Оформление акта более уместно, когда в одном документе просто фиксируются выявленные обстоятельства и выводы комиссии. Протокол уместен, когда важно зафиксировать ход обсуждения, особенно если у членов комиссии мнения расходятся и какие-то решения ставятся на голосование.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится распоряжением (приказом). Такой приказ должен быть издан не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ст. 248 ТК РФ).

Если месячный срок истек, или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, или сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание производится по иску работодателя в суд.

По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей, либо график платежей указывается в самом соглашении. С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Стороны могут договориться не только о полном, но и о частичном возмещении ущерба или ремонте.

На основании вышесказанного можно сделать вывод, что возмещение ущерба имуществу работодателя, причиненного работником в данной ситуации, возможно только при полном соблюдении работодателем процедуры привлечения работника к такой ответственности и если ущерб нанесен не вследствие нормального хозяйственного риска.

■■■■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■■■■

Уменьшать нельзя

У нас в организации ввели режим неполного рабочего дня. Как в данной ситуации оплачивается больничный лист? Директор говорит, что будет оплачивать больничный не полностью, а пропорционально продолжительности рабочего времени.

И. М.



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

В соответствии с частью 1 статьи 14 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – закон № 255-ФЗ) пособия по временной нетрудоспособности исчисляются, исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей). Средний заработок за время работы (службы, иной деятельности) не учитывается в случаях, если в соответствии с частью 2 статьи 13 закона № 255-ФЗ пособия по временной нетрудоспособности назначаются и выплачи-

ваются застрахованному лицу по всем местам работы (службы, иной деятельности) исходя из среднего заработка за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособия.

В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Согласно части 1.1 статьи 14 закона № 255-ФЗ в случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в части 1 статьи 14 закона № 255-ФЗ, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая (да-

лее – МРОТ), средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, принимается равным МРОТ. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие в указанном случае, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени только в случаях, указанных в части 1.1 статьи 14 закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, а именно когда застрахованное лицо за расчетный период не имело заработка либо когда рассчитанный средний заработок в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, и рассчитывается исходя из МРОТ.

В случае если пособие исчисляется исходя из фактического заработка, то уменьшать этот заработок в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленного на момент наступления страхового случая, является неправомерным (письмо ФСС РФ от 16.11.2015 № 02-09-14/15-19990).

■■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■■

Если нет претендента



Ольга КОНСТАНТИНОВА,
прокурор Красно-
вишерского района,
старший советник юстиции

Написал заявление об увольнении. Можно ли отозвать заявление об увольнении?

Расторжение трудового договора по инициативе работника предусмотрено ст. 77 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) и является одним из оснований прекращения трудового договора.

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой

договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Трудовой договор по соглашению между работником и работодателем может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут, и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Из практики профсоюзных юристов

Пермский региональный правозащитный центр выпустил брошюру «Право на досрочную пенсию» и сборник материалов «Заемный труд».

В брошюре «Право на досрочную пенсию» содержатся материалы о процедуре назначения досрочной страховой пенсии, даются правовые основы выхода на досрочную пенсию в связи с сокращением штата, приводится образец искового заявления в суд «О назначении пенсии».

В сборник «Заемный труд» включены вопросы правового регулирования заемного труда, рекомендации научно-консультативного совета при Пермском краевом суде, решения судов по делам о заемном труде.

В обеих брошюрах приведены примеры из судебной практики по защите членов профсоюза правовыми инспекторами труда профсоюзных органов.

С материалами сборников можно ознакомиться в членских организациях Пермского крайсовпрофа и координационных советах организаций профсоюзов муниципальных районов.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ 10 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ АЛЕКСАНДРА ПУШКИНА ■■■

«И буду тем любезен я народу...»

Урал и Соликамск в жизни и творческом наследии великого поэта

10 февраля 1837 года (29 января по старому стилю), меньше чем через двое суток после роковой дуэли Пушкина и Дантеса на Черной речке, где сейчас находится одноименная станция метро Санкт-Петербурга, поэт скончался в страшных мучениях.

О Пушкине, его биографии и творчестве написано столько, что, кажется, не осталось ни одного белого пятна. Тем не менее, читателям, надеюсь, будет интересно узнать, что связывало поэта с Уралом и, в частности, с Соликамском. На основе изучения исследований местных историков и краеведов оказалось, что Пушкин не только слышал и читал, но и хорошо знал историю Урала и нашего старинного города, приближающегося к своему 590-летию. Сделаем для этого экскурс в XVII–XVIII века.

В исторической драме Пушкина «Борис Годунов» в самом начале XVII века царевич Федор чертит географическую карту и на вопрос «А ты, мой сын, чем занят? Это что?» объясняет отцу, Борису Годунову:

– Чертеж земли Московской;
наше царство
Из края в край. Вот видишь:
тут Москва,
тут Новгород, тут Астрахань.
Вот море,
Вот пермские дремучие леса,
А вот Сибирь.

Эти «пермские дремучие леса», где Соликамск в 1613 году, после воцарения на престол Михаила Романова, стал центром воеводства (огромной территории, занимавшей значительную часть нынешнего Прикамья), выделены в драме не случайно. В статьях нескольких литераторов и краеведов отмечено, что у Пушкина имелось в личной библиотеке много книг по истории Урала, развитию его горнозаводской цивилизации. С Уралом связана и жизнь его предков, что отражено в семейных преданиях. Прадед Пушкина, **Абрам Петрович Ганнибал**, по преданию «был послан в Сибирь измерять Великую Китайскую стену». А ведь конечная цель его пути пролегла в основном через Сибирь. А из европейской части России в Сибирь в те исторические времена можно было попасть только по тракту, пролежавшему через Соликамск, где начиналась знаменитая Бабиновская дорога, заканчивавшаяся в Верхотурье...

Ушедший из жизни в 1831 году от тифа в возрасте всего 32 лет поэт **Антон Дельвиг**, лицейский друг Пушкина (ему посвящены строки «Друг Дельвиг, мой парнасский брат...»), два года прослужил в департаменте горных и соляных дел, ездил в Соликамск и другие места Урала по служебным делам. В ходе частых тогда встреч Дельвиг, несомненно, посвящал поэта в состояние горнозаводских и соляных дел, в том числе делился и своими впечатлениями от посещения Соликамска, бывшего тогда «российской солонкой».

Писал Пушкин и о горных начальниках петровской поры **Василии Татищеве** и **Вильгельме де Геннине**, которые не раз приезжали на медеплавильные заводы в Пыскоре и в Усолжье. Поскольку Татищев и В. де Геннин были к тому же даровитыми историками и географами, уделявшими большое внимание Уралу, то и поэт

не раз ссылается в своих трудах на их исторические изыскания. Так, Татищев (он, кстати, родился в 1686 году в Псковском уезде, рядом с будущим заповедным Пушкиногорьем) в свое время немало усилий приложил для учреждения горных училищ в Кунгуре, Соликамске и в других местах, где существовали заводы и солеварни.

Пушкин в одной из своих статей



пишет о Татищеве: «Он подарил библиотеку сим заведениям, более 1000 книг составляющую». В. де Геннин, уже в звании генерала, напрямую занимался строительством новых и возрождением заброшенных заводов (в том числе Верхнего и Нижнего Пыскорских медеплавильных), о чем регулярно докладывал Петру I и в Берг-коллегию. Эта переписка была опубликована в 1812 году, и Пушкин подробно ознакомился с этими документами.

К сожалению, гибель прервала начатую Пушкиным работу над историей Петра Великого, в которой он намеревался подробно рассказать и о деятельности Татищева и В. де Геннина, внесших неоценимый вклад в развитие промышленности и культуры Урала.

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ ИСКУССТВА

Перекидывая исторический мост в XX век и в наши дни, можно сказать, что творческое наследие Пушкина всегда было любимым и дорогим соликамцам, всем жителям Прикамья. «Пушкиниана» даже в самые лихие годы находилась в центре внимания местных любительских творческих коллективов. Промышленность Соликамска, как известно, возводилась в основном благодаря подневольному труду людей, попавших под безжалостный каток репрессивного сталинского режима. Но и в 30-х годах прошлого столетия, в грозные годы Отечественной войны здесь не утихла культурная жизнь.

В клубе горняков в старой части города и в поселке бумажников в се-



Дуэль Пушкина с Дантесом 27 января 1837 г. (с картины г. Наухова).

верной части, Боровске, ежемесячно показывали концерты и спектакли. Местному любительскому драмкружку позже было присвоено звание рабочего театра. **Елизавета Панавина**, певица Киевского оперного театра, добровольно, как декабристка, последовавшая в ссылку за мужем, в 1933 году организовала в Соликамске хорую капеллу. За короткий период она сумела подготовить 150 номеров хорового и 100 номеров сольного пения. А в 1936 году Елизавета Николаевна поставила оперы П. И. Чайковского «Евгений Онегин» и «Пиковая дама».

Сегодня традиции вышеупомянутых концертов и спектаклей, в том числе на пушкинскую тематику, продолжают в Соликамске музыкальные школы, детский театр-студия «Перемена» при ДК «Бумажник» под руководством заслуженного работника культуры РФ **Евстолии Пыльской**, школьные любительские театры.

Знакоков же и любителей пушкинского творчества в Соликамске в наши дни достаточно. В городе действуют два поэтических клуба. Это клуб «Лири», которому в декабре 2016 года исполнилось 22 года, и «Ассоль», созданный два года назад. В ноябре 2016 года 15 лет исполнилось детскому поэтическому клубу «Росточки», создателем и бессменным руководителем которого является поэт-баснописец и краевед **Виктор Вакушенко**. Ежегодно в Соликамске и его окрестностях проводятся фестивали поэзии и бардовской песни «Золотые купола», «Серьгина гора» и другие.

В честь дня рождения и дня памяти поэта во многих школах проводятся пушкинские вечера. Ежегодными стали в Соликамске и представительные межрегиональные научно-практические конференции «Неизведанные страницы истории Верхнекамья». Обращаются участники конференции и к темам, касающимся роли и значения Пушкина в истории и культуре Урала.

ВДОХНОВЛЯЯСЬ ПРИРОДОЙ

Поделюсь также личными воспоминаниями и впечатлениями, связанными с пушкинскими местами России. Уверен, что в становлении любого поэта как личности большую роль

играет природа. Я смог убедиться в этом, побывав в Государственном Пушкинском музее-заповеднике в Псковской области, где находятся музей-усадьба Михайловское, родовое имение Пушкиных, а также могила поэта в Святогорском монастыре. Это было в мае 1973 года, когда я в числе студентов выпускного, пятого, курса Куйбышевского авиационного института проходил курсантские сборы при учебной дивизии Ракетных войск стратегического назначения в городе Острове. Спасибо командиру, устроившим нам незабываемую экскурсию по пушкинским местам, расположенным поблизости.

Мы, курсанты, одетые в полевые солдатские формы, обошли за день все музей-заповедник и увидели воочию то, что вдохновляло в свое время Пушкина.

Конечно, война нанесла огромный урон Пушкиногорью. Бои в этих местах шли жестокие. Отступая, враги взорвали даже могилу поэта.

Удивительная природа Пушкиногорья, конечно, обновлялась после разрушений и естественным путем. А будучи в первоначальном виде, она не могла не вдохновлять такого великого поэта, как Пушкин. Помню, после экскурсии в «господский дом уединенный» в Михайловском у меня тоже неожиданно зародились незабываемые строки:

*Здесь жил, творил поэт России,
Его тут гений был воссиян.
А мы, в солдатских сапогах,
Стараясь не скрипеть паркетом,
Внимаем голосу столетий
И тоном в пушкинских стихах...*

Посетил я позже и Царскоелицей, где прошла юность Пушкина.

Впрочем, о незабываемых впечатлениях от посещения пушкинских мест можно рассказывать долго...

Со дня гибели поэта прошло уже 180 лет. Но судьба Пушкина до сих пор волнует нас. Его творческое наследие будоражит умы и сердца тех, кто причастен к поэзии и к искусству в широком смысле этого слова. И в этом отношении, как образно сказал Иван Кудрявцев, современный российский поэт: «Лишь на мгновенье умер Пушкин, и лишь мгновенье жил Дантес».

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

МИЛОСЕРДИЕ

Поезд пришел по назначению

В сентябре исполнится 25 лет ГАУ «Пермский краевой фонд социальной поддержки населения», и в 15-й раз прошла благотворительная акция «Поезд Деда Мороза – детям».

Накануне Нового года совершены благотворительные поездки в детские социальные учреждения Ильинского района (с. Садки), городов Березники, Соликамск, Горнозаводск. Состоялись яркие костюмированные представления, дети получили сладкие подарки.

Двадцать шесть детей из трех социальных учреждений написали письма Деду Морозу с указанием пожеланий. ТД ООО «Метро» провел благотворительную акцию по исполнению желаний. Все 26 подарков переданы детям.

Также подарки были направлены в территориальные управления и отделы министерства социального развития для передачи детям из малоимущих семей Пермского края, г. Перми, детям граждан Украины, временно проживающим на территории Пермского края.

В целом более 650 детей в праздник почувствовали себя счастливыми, получив новогодние подарки.

Также учреждения культуры в рамках благотворительной помощи передали билеты на новогодние представления, которые посетили 1180 человек из малоимущих семей и социальных учреждений Пермского края.

Мы благодарны руководителям и трудовым коллективам, которые поддержали акцию и выделили денежные средства и натуральную помощь (новогодние подарки). Это АО «РусГидро-Камская ГЭС», АО «Пермглавснаб», ИП Сагоян К. Я., Торгово-промышленная палата, Нотариальная палата Пермского края, ООО «Нестле Россия», ООО «Сириал Партнер-Рус», ЗАО «Тандер», АО «Метафракс, ТД «Перммедтехника», АО «ОДК-Пермские моторы», магазин «Маугли».

Кроме натуральной помощи многодетным малоимущим семьям в канун Нового года оказана материальная помощь.

Валентин ЕРМОЛОВ,
заместитель директора
ГАУ «Пермский
краевой фонд
социальной поддержки
населения»

**«Профкурьер»
всегда на связи!**

Пишите и приходите

в редакцию:

614039, Пермь,

Комсомольский пр., 37,

офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60,

212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

■■■■ КОНКУРС ■■■■

Дети – о профессиях родителей

В Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ подведены итоги конкурса детского рисунка «Профессия моей мамы (моего папы)».

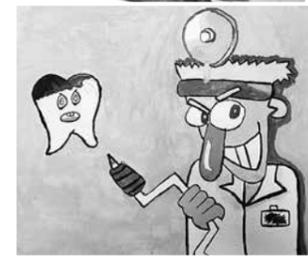
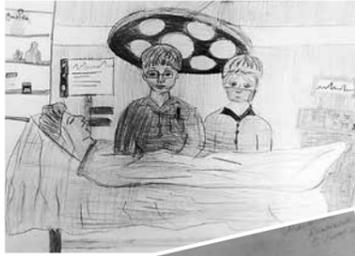
В конкурсе приняли участие дети, родители которых являются членами профсоюза. Конкурс проводился для мальчишек и девочек трех возрастных групп: до 7 лет, от 8 до 10 лет, от 11 до 14 лет.

Победителями конкурса в своих возрастных категориях стали:

Камилла Маматова, 4 года (ГБУЗ ПК «Нытвенская РБ»); Юлиана Болотова, 8,5 года (ГБУЗ «Городская клиническая больница № 2 им. Ф. Х. Граля»); Марина Козак, 14 лет (ГБУЗ «Городская клиническая больница № 2 им. Ф. Х. Граля»).

Решением конкурсной комиссии были утверждены дополнительные призовые номинации: «Приз зрительских симпатий» – Данил Савельев, 8 лет (ГБУЗ ПК «Юсвинская РБ»); «Самый юный участник» – Денис Мазунин, 9 месяцев (ГБУЗ ПК «Пермский краевой наркологический диспансер»); «Самый креативный рисунок» – Кирилл Лесничек, 12 лет (ГБУЗ ПК «Пермская краевая стоматологическая поликлиника»).

«ПК» (по материалам сайта <http://пкопрз.рф/>)



ТУРАГЕНТСТВО «ЭККСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭККСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Ирбит+Туринск+горячий источник – 22–24 февраля
- Масленица в Полазне – 25 февраля
- Масленица в Ильинском – 26 февраля
- Калининград – 6–14 марта
- Парк пермского периода в Очере – 5 марта
- Кунгурская ледяная пещера – 19 марта

ЛЕТО-2017

Раннее бронирование. Скидки!

- Алтай – 9–18 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Крымская кругосветка – апрель – октябрь
- Oz. Иссыйк-Куль, Абхазия, Краснодарский край

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев – 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

■■■■ ВЫСТАВКА ■■■■

Даря радость

В Пермском почтамте стало доброй традицией в канун нового года организовывать выставку творческих работ почтовых сотрудников, их детей и внуков.

В прошлом году выставка называлась «Декоративная елочка», нынче – «Символ 2017 года – Огненный Петух». В ней приняли участие 43 человека.

Все работы очень интересны, красочны, оригинальны, выполнены в разных техниках. Здесь и вышивка бисером, лентами, вязание крючком и спицами, керамика, аппликации, бумажная лоза, изделия из фетра, декупаж, лепка из пластилина, тестопластика, мыловарение, незамысловатые детские рисунки и многое другое.

Подобные выставки сохраняют и возрождают традиции народного творчества и просто дарят хорошее настроение.

Изысканно, роскошно, неповторимо – эти слова можно произнести, глядя на работу Натальи Араслановой, почтальона отделения почтовой связи 614030, у которой получился изумительный почтовый петух.

Рассматривая папье-маше «Петушок с добрыми вестями», изготовленное Татьяной Шилковой,

почтальоном ОПС 614047, с внуком Владиславом Мотовиловым, первоклассником лицея № 2, восхищаешься их мастерством, тонким вкусом и фантазией.

На выставке представлен изумительный петушок из фетра, совместная работа начальника отделения почтовой связи 614022 Евгении Лагута с сыном Владиславом.

Привлекают внимание работы семьи Дерябиных: мамы Марии Витальевны, оператора ОПС 614022, и дочерей Ульяны и Кати.

Нина Сыропятова со своей подругой принимают участие во всех наших выставках и всегда удивляют новыми идеями, сочетая богатую фантазию с высоким мастерством.

Декорирование своими руками – отличный способ превратить обыкновенный стандартный предмет в произведение искусства или просто заняться творческим делом ради удовольствия. Привлекает внимание изысканное декорирование тарелки оператора отделен-

ния почтовой связи 614068 Юлии Глебовой.

Настоящее произведение искусства получилось у Полины Ощепковой, 13 лет (мама работает в отделе кадров почтамта). Чувствуется, что девочка получает огромное удовольствие от процесса изготовления уникального мыла: петушок очень веселый.



Глебова Юлиана Игоревна, оператор ОПС 614068



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
7.02.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений