

18 ноября – День профсоюзного активиста в Пермском крае

С праздником, товарищи!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 38–39 (1408–1409) • 16 НОЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



Вместе о главном

Сегодня в Спортивном комплексе имени В. П. Сухарева состоится форум председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края под девизом «Сила – в единстве!».

Предполагается, что перед участниками форума (а это более 250 председателей первичных профсоюзных организаций со всего Прикамья) выступит губернатор Виктор Басаргин.

На форуме председатели первичек обменяются опытом повседневной работы, обсудят пути роста профсоюзных рядов, укрепления профорганизаций, вместе сформулируют основные проблемы профдвижения и пути их преодоления, а также развития социального партнерства.

Также ожидается, что руководитель региона Виктор Басаргин и председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов подпишут обращение к руководителям и трудовым коллективам организаций Пермского края.

В завершение форума состоится церемония награждения победителей конкурса профсоюзных плакатов (подробности на стр. 8).

Поздравляю!

Дорогие друзья!

От имени президиума Пермского крайсовпрофа сердечно поздравляю вас с Днем профсоюзного активиста в Пермском крае!

Общественная, профсоюзная работа во все времена не относилась к разряду легких. Особенно непросто заниматься ею сегодня, в эпоху жесткой рыночной экономики, непрекращающегося наступления на права трудящихся. Вы же из года в год, изо дня в день несете нелегкую ношу, успешно совмещая профессиональную деятельность с постоянной заботой о коллегах. Это поистине самоотверженное служение делу профсоюзов заслуживает самого высокого признания и благодарности.

Уважаемые товарищи! В канун праздника желаю вам огромного счастья – дома и на работе! Пусть исполняются ваши планы! Пусть растут и крепнут организации, а социальный пакет позволяет испытывать гордость как за результаты собственной деятельности, так и социальных партнеров! Всего вам самого наилучшего!



Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с Днем профсоюзного активиста в Пермском крае!

Среди множества общественных объединений в Прикамье Пермский краевой союз организаций профсоюзов отличается не только самой большой численностью, но, прежде всего, своей конструктивной, деловой позицией.

Важно, что цели, которые преследует профсоюзное движение, во многом совпадают с задачами краевой власти: развитие промышленности, повышение уровня жизни населения, стабильность и комфортные условия проживания в регионе. И это созидательное направление, последовательный курс на развитие социального партнерства заслуживают уважения.

Как заслуживают искреннего уважения и все те, кто на местах, в трудовых коллективах, в ежедневном режиме отстаивают права и интересы трудящихся и членов профсоюза.

От всей души желаю всем участникам профсоюзного движения в Прикамье дальнейших успехов в работе на благо нашего региона, крепкого здоровья, счастья и благополучия.



Виктор БАСАРГИН,
губернатор Пермского края

■ ■ ■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■ ■ ■

ПОДПИСАНЫ СОГЛАШЕНИЯ на три следующих года

10 ноября на «Пермской ярмарке» в рамках краевого инженерно-промышленного форума состоялось подписание трехстороннего соглашения о развитии социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017–2019 годы, а также регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Свои подписи в документах поставили председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов, председатель правительства Пермского края Геннадий Тушнолобов, руководитель регионального отделения союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Сотрудничество» Алексей Андреев.

Ровно 25 лет назад профсоюзы совместно с органами власти и работодателями начали готовить трехстороннее соглашение о развитии социально-трудовых отношений в Пермском крае. В 1992 году оно было подписано впервые.

За это время трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае стала органом, реально влияющим на решение важнейших



социальных проблем региона. С ее участием принимаются решения по таким важнейшим направлениям, как устойчивое развитие экономики, преодоление бедности населения, обеспечение эффективной занятости, подготовка и повышение квалификации кадров, создание безопасных условий труда, соблюдение норм охраны труда.

Нынешнее трехстороннее соглашение стало уже четырнадцатым по счету, а по минимальной заработной плате – вторым.

Как отметил Сергей Булдашов, в ходе непростых переговоров профсоюзам удалось

отстоять в трехстороннем соглашении все основные позиции в деле защиты социально-трудовых прав наемных работников. Это же касается и соглашения по минимальной зарплате.

По словам Геннадия Тушнолобова, соглашение о минимальной заработной плате потребует значительных дополнительных финансовых вложений (около 500 миллионов рублей) средств краевого бюджета.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ВОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Какими качествами должен обладать профсоюзный активист?

На этот вопрос Людмиле Шлыковой ответили и профактивисты, и рядовые члены профсоюза.

Читайте на страницах этого номера

19 НОЯБРЯ – ДЕНЬ РАКЕТНЫХ ВОЙСК
И АРТИЛЛЕРИИ

Уважаемые машиностроители, коллеги, друзья!

Поздравляю вас со знаменательной датой – Днем ракетных войск и артиллерии!

От всей души благодарю всех работников и ветеранов машиностроительного комплекса Прикамья, и в первую очередь рабочих, ИТР и служащих, занятых в оборонной отрасли, за их самоотверженный труд, преданность избранному делу и верность лучшим традициям создателей ракетной техники и артиллерии, по праву занимающих ведущее место в промышленной сфере Пермского края.

Культура, творческий подход к любому делу, высочайшая ответственность за конечный результат – это неотъемлемые качества заслуженных, но всегда молодых предприятий оборонки Прикамья.

Из года в год, из поколения в поколение лучшие заводские традиции предприятий оборонно-промышленного комплекса передаются, приумножаясь. Все работники оборонной отрасли нашего края всегда гордо и высоко несли и несут знамя своих достижений, не кичась ими, но и не забывая о них, создавая предприятиям и организациям имя, которое знают и в России, и за рубежом.

Сегодня на наших предприятиях успешно осваиваются передовые технологии, производятся масштабные работы по модернизации производства. Уверен, что бесценный опыт и мастерство тружеников предприятий оборонно-промышленного комплекса позволят и в дальнейшем решать ответственные задачи технического оснащения Вооруженных Сил, защиты национальных интересов Российского государства.

Пусть День ракетных войск и артиллерии еще теснее сплотит нас, настроит на эффективную и успешную работу!

Пусть в ваших семьях царят мир, тепло и взаимопонимание! Здоровья вам, счастья, благополучия и всего самого доброго!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской краевой
организации Оборонпрофа



ДАТА

Спасибо за ваш труд!

10 ноября в нашей стране отмечался День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Пермский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет Главное управление МВД России по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником!

10 ноября традиционно остается праздником тех, кто носит погоны, кому не чужды понятия чести, достоинства, добросовестного исполнения служебного долга.

Спасибо вам за добросовестный и неутомимый труд, за верность присяге, высокую ответственность при исполнении служебных обязанностей.

Желаем, чтобы и впредь никогда не изменяла выдержка, не угасало стремление к профессиональному росту, осуществились самые добрые надежды и намеченные планы. Счастья вам, удачи, любви и домашнего тепла!

ВОПРОС «ПК»



Андрей ФЕДОРКО, инженер-экономист
ОАО «Соликамский магниевый завод»,
председатель цехового комитета:

– Исходя из опыта своей работы, могу сказать, что профсоюзный активист должен обладать, в первую очередь, отзывчивостью, пониманием, терпением. Современный профактивист должен хорошо знать трудовое законодательство, быть юридически грамотным и иметь определенные знания по психологии. Это необходимо при ведении переговоров с работодателями, а лидерские качества уходят на второй план.

Президиум утвердил документы Совета

Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель Пермского крайового союза организаций профсоюзов **Сергей БУЛДАШОВ.**

О проектах документов IV пленума Пермского крайсовпрофа доложил заместитель председателя крайсовпрофа **Александр Зимин.**

О практике работы краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

по защите трудовых прав членов профсоюза рассказал ее председатель **Геннадий Шабалин** (подробнее «ПК» расскажет об этом в следующих номерах).

Члены президиума также утвердили распределение льготных путевок с 20- и 50-процентными скидками в санаторно-курортные учреждения Пермского края на 2017 год.

«ПК»

БЮДЖЕТ

Дефицит как стимул роста

В первом чтении принят бюджет Пермского края на 2017–2019 годы

Основным направлением бюджетной политики 2017–2019 гг. стало сохранение социальной направленности. Расходы на эти цели составляют более 70 процентов региональной казны. Предусмотрено полное выполнение всех социальных обязательств, в частности, исполнение майских указов Президента РФ.

В 2017 году 28,5 процента (29,3 миллиарда рублей) от краевого бюджета составляют расходы на развитие образования и науки. По словам министра образования края **Раисы Кассиной**, запланировано создание 1500 новых мест в детских садах, в 2018 году – 2265. В 2017 году будут открыты новые школы в Березниках, Култаево, Кунгуре, Кудымкаре, Соликамске и в Чайковском.

Еще 21 процент от краевого бюджета (21,6 миллиарда) приходится на сферу здравоохранения. В 2017 году 12,2 миллиарда будут направлены на реализацию госпрограммы «Развитие здравоохранения», 5,5 миллиарда – на совершенствование оказания медпомощи, 1,8 миллиарда – на профилактику и формирование здорового образа жизни.

Практически по всем направлениям – это семь госпрограмм – финансирование в сравнении с текущим годом выросло, исключение – программа «Культура Пермского края». На нее в 2017 г. выделено 2,8 млрд руб., в 2016 г. финансирование составляло 3,1 млрд руб. Это объясняется выполнением обязательств по строительству ряда объектов.

Сокращение коснулось программы развития транспортной системы: 7,4 млрд руб. в 2017 г. против 7,6 млрд руб. в текущем году.

– В любом случае надо идти по линии уменьшения дефицита бюджета. Я думаю, что это будет и жесткие требования федерального сценария в связи с тем, что экономика подает некие надежды, – отметила в интервью корреспонденту «РБК Пермь» председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда.** – Мне нравится, что в Пермском крае не торопятся уменьшить дефицит ради уменьшения, а сохраняют предельный возможный дефицит – решают социальные вопросы.

Людмила ДМИТРИЕВА

..Плюс индексация зарплат

В Перми состоялись публичные слушания по проекту городского бюджета на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов. В слушаниях принял участие заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр ЗИМИН.**

Были рассмотрены основные параметры бюджета, структура доходов и расходов, а также приоритетные направления расходов городской казны. В обсуждении принял участие депутат Пермской городской Думы, руководители функциональных органов городской администрации, эксперты в области экономики и финансов, общественные деятели и журналисты, жители Перми. Слушания провел первый заместитель председателя Пермской городской Думы **Дмитрий Малютин.**

– Чем сложнее финансово-экономическая ситуация в стране, тем труднее формируются бюджеты страны и края, тем более структурирован бюджетный процесс города, – сказал он. – Можно отметить грамотное распределение основных расходов между функционально-целевыми блоками. А для блока «Социальная сфера» априори выделяется неукоснительное исполнение «дорожных карт». Заложена индексация заработной платы на уровень инфляции. Но мне лично жаль, что отсутствует осознанный, плановый дефицит средств на ин-

вестиционные проекты социального или экономического направления.

В целом же, по мнению Александра Зимина, назрела пора проводить публичные слушания в новом формате.

– Надо изменить саму их структуру. После концептуального доклада заместителя главы города по финансам можно предоставить слово руководителям функционально-целевых блоков для вопросов и ответов, больше времени дать выступлениям экспертов по разным аспектам и самое главное – организовать свободную дискуссию, участие в которой может принять любой житель Перми, – считает профилидер.

Проект городского бюджета на 2017–2019 годы сформирован на основе 24 муниципальных программ, доля отраслей социальной сферы составляет около 63 процентов в общем объеме расходов. Предусмотрены средства на приобретение зданий для размещения детсадов по улицам Машинистов, 43, Чернышевского, 17в, строительство новых корпусов школ № 42, 59 и

129, второго муниципального дома по улице Баранчинской, 10 для переселения граждан из аварийного жилья. Также предполагается выделить дополнительно 100 млн рублей для приведения в нормативное состояние объектов культуры.

Одним из приоритетов остается развитие и обновление транспортной инфраструктуры. В проекте бюджета запланированы средства на реконструкцию улицы Революции от Центрального рынка до Сибирской улицы с обустройством трамвайной линии, реконструкция пересечения улицы Героев Хасана и Транссибирской магистрали, других важных объектов.

В 2017 году по проектам бюджетов городов-аналогов Пермь займет первое место по собственным доходам на одного жителя (14 091 рубль) и опередит Екатеринбург, Самару и Казань.

Основные параметры проекта бюджета Перми с межбюджетными трансфертами по доходам составляют: в 2017 году – 23 289,7 млн рублей, в 2018 году – 23 509,2 млн рублей, в 2019 году – 23 619,8 млн рублей.

«ПК»

Использована информация
<http://duma.perm.ru/>

■■■■ ПОДРОБНОСТИ ■■■■

Один день председателя



7.30. В КАБИНЕТЕ

На рабочем месте председателя профкома ППО «СТАР-ИНКАР» Бориса Красноперова можно застать уже за полчаса до начала рабочего дня. Эта привычка – приходить на работу заранее – сложилась много лет назад, когда молодой рабочий Борис Красноперов спешил в цех Пермского агрегатного конструкторского бюро.

– Мне никогда не нравилось бежать к проходной, поглядывая на часы, когда еще пара минут – и ты опоздал, – говорит сегодня профлидер.

Эти дополнительные полчаса в рабочем кабинете уходят на просмотр новостных сайтов, в том числе и инфопортала предприятия, где среди сообщений о событиях производственной жизни обязательно размещаются и новости из жизни профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация «СТАР-ИНКАР» объединяет 38 профсоюзных организаций цехов, служб и отделов. На учете в ППО состоит более 4 тысяч человек, в том числе около 2,5 тысячи работников предприятия и 1600 неработающих пенсионеров. Около 700 человек – это молодежь до 35 лет.

8.30. ОПЕРАТИВКА С АППАРАТОМ ПРОФКОМА

Утро начинается с обсуждения оперативных вопросов, включая ситуацию с профсоюзным членством. И это не случайно. У различных категорий членов профсоюза самые разные интересы и требования к профсоюзной организации. Совместить их в своей работе – главная задача членов профкома и председателя ППО Бориса Красноперова.

9.00. ВСТРЕЧА СЪЕМОЧНОЙ ГРУППЫ ПРОГРАММЫ «ПРАВО НА ТРУД»

Профсоюзная организация предприятия всегда была на хорошем счету и в территориальном совете Роспрофавиа, и в краевом союзе организаций профсоюзов. В профсоюзе авиастроителей Борис Красноперов работает уже более 15 лет. В 2001 году он стал заместителем председателя президиума Пермского территориального совета профсоюза трудящихся авиационной промышленности, два года спустя пришел на работу в профком ОАО «ПАО «Инкар», а в 2006 году был избран председателем профсоюзного комитета ППО ОАО «ПАО «Инкар». Профсоюзное членство здесь составляло более 80 процентов, с работодателем было выстроено взаимовыгодное взаимодействие, члены профсоюза принимали активное участие в массовых акциях, проводимых в крае, существовала преемственность профсоюзных традиций.

Вряд ли можно было предположить, что эта картина резко изменится. Но в 2011 году произошло слияние серийного предприятия – ОАО «ПАО «Инкар» и агрегатного конструкторского бюро «СТАР», где профсоюзные традиции в предыдущие годы как раз и были нарушены. Объединение двух профсоюзных организаций привело к снижению профсоюзного членства до 60 процентов!

В названии профсоюзной организации сохранили обе составляющие. А вот профсоюзные традиции «Инкара» за прошедшие годы постарались перенести и в профсоюзные



организации конструкторов и инженеров-исследователей. В этом есть несомненные успехи, но остаются и проблемы. Главная из них – рост профсоюзного членства. Выход из профсоюза чаще всего обусловлен, как ни странно, успехами профсоюза при переговорах с работодателем. Повышение заработной платы для всех работников ведет к тому, что возрастает сумма отчислений профсоюзных взносов. Не хочется платить? Об этой проблеме, общей для десятков, а может, и сотен профсоюзных организаций, Борис Красноперов говорил в интервью телекорреспонденту **Нине Науменко**.

10.30. ПОСЕЩЕНИЕ ЗАВОДСКИХ СТОЛОВЫХ



Именно в этот ранний час открываются двери заводского общепита. Организация качественного питания на предприятии – также забота первичной профсоюзной организации. В АО «ОДК-СТАР» на протяжении многих лет работает комиссия по контролю общественного питания, которую возглавляет председатель цехового комитета цеха № 35 **Наталья Реброва**. Совместно с руководством комбината питания комиссия организует смотр-конкурс культурного обслуживания в столовых и буфетах. Профлидер регулярно встречается с директором ООО «Комбинат питания» Георгием Поставановым. Но и встреча с обычными посетителями заводской столовой – тоже необходима председателю профкома.

12.00. ОПЕРАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ ЗАВОДСКОГО РУКОВОДСТВА

Оно проходит раз в неделю. Обязательный участник таких совещаний – председатель профкома. Точно так же на заседании балансовой комиссии, где подводятся итоги работы предприятия за месяц, принимается коллегиальное решение о выплате премии или депремировании какого-то коллектива или руководителя, обязательно присутствует председатель профкома или кто-то из его заместителей. На сегодня 10 представителей профсоюзной стороны являются председателями и сопредседателями комиссии при профкоме, комитете и комиссий, созданных на паритетной основе с работодателем. Разумный компромисс – вот главный принцип в решении всех вопросов.

14.00. ВСТРЕЧА С ВАЛЕРИЕМ ТРАПЕЗНИКОВЫМ



Бывший депутат Госдумы Валерий Трапезников избран депутатом Законодательного собрания Пермского края, вошел в комитет по социальной политике. Но, как и прежде, он остается членом профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР». Здесь он продолжает платить членские взносы, а также уплачивать взносы в кассу взаимопомощи. Не потому, что когда-то ему потребуется взять беспроцентную ссуду, а для того, чтобы увеличить денежную массу, которая используется для поддержки рядовых членов профсоюза.

На сегодня членами кассы взаимопомощи являются 739 членов профсоюза. Вместе с депутатом председатель профкома отправляется в музей истории предприятия. Здесь среди многочисленных экспонатов и интерактивных панелей есть и

стенд, рассказывающий о 75-летней истории профсоюзной организации предприятия.

14.30. ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

В состав профкома предприятия избраны 23 человека. Это представители самых разных подразделений, члены профсоюза с большим опытом и молодежь. Повестка заседания профсоюзного комитета составляется заранее. Главным вопросом ноябрьского заседания стали итоги подготовки предприятия к работе в зимних условиях. Вопрос традиционный, на заседании профкома его обсуждают ежегодно. И столь же традиционно на заседание профкома приглашаются все руководители подразделений, отвечающие за подготовку предприятия к зиме. Ведь в том, чтобы во всех помещениях было тепло, светло, не мешали сквозняки, заинтересованы обе стороны социального партнерства. Кроме того, в октябре на заседаниях профкомов подразделений были заслушаны итоги выполнения цеховых планов подготовки к зиме.

Обсуждение на заседании профкома первички проходило неформально и затянулось на целый час. Поскольку в настоящее время в профком идет масса обоснованных нареканий от работников двух цехов на низкий температурный режим из-за ремонта крыши над этими цехами. Решение о выделении дополнительных средств на проведение капитального ремонта кровли было принято летом. Но выбор подрядных организаций через систему электронных торгов затянулся, и к работам приступили в конце октября. Цехам, где ведется ремонт, будет выделено дополнительное количество тепловых пушек.

На зимний период предусмотрены и другие мероприятия, в том числе своевременная подсыпка тротуаров и дорог на территории промплощадки. В постановлении профкома отмечено, что часть мероприятий находится в работе, но в целом предприятие входит в зиму в удовлетворительном состоянии.

15.30. ПРОДОЛЖЕНИЕ ЗАСЕДАНИЯ ПРОФКОМА



В повестке дня было предусмотрено семь вопросов. Вторым рассматривался вопрос об утверждении итогов смотр-конкурса «Лучшая профсоюзная организация ППО «СТАР-ИНКАР». Этот вопрос также обсуждался очень активно. Профсоюзные организации цехов и отделов разделены на четыре группы в зависимости от численности членов профсоюза. Одним из основных пунктов является процент профсоюзного членства и вступление в профсоюз новых членов. Но не только. Работа уполномоченных по охране труда, профсоюзная учеба, участие в спортивных соревнованиях – эти и другие показатели приносят цеховым профсоюзным организациям баллы, которые затем могут превратиться в призовые места. В этом году самое большое число баллов у профсоюзной организации цеха № 14 (96 баллов) и цеха № 10 (92 балла). Как отметила на заседании профкома председатель оргмассовой комиссии **Людмила Лазарева**, с каждым годом победители набирают все большее число баллов, что говорит об улучшении общего уровня работы в организации.

Награждение лучших пройдет на торжественной оперативке 24 ноября. А еще в этот день поздравления будут принимать те члены профсоюзной организации, кто состоит в профсоюзе 50 лет. Такая традиция существует в ППО «СТАР-ИНКАР» уже несколько лет. В этом году таких «пятидесятилетников» набралось шестнадцать. Кстати, отметим, что и председатель профкома Борис Дмитриевич Красноперов совсем недавно был в числе профсоюзных юбиляров. Ведь в профсоюз он вступил в 1963 году.

17.00. РАБОЧИЙ ДЕНЬ НЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ

Чаще всего председателю профкома по долгу службы приходится присутствовать на различных конкурсах, спортивных мероприятиях на предприятии или в рамках Пермского территориального совета Роспрофавиа.

А если этого нет, тогда можно встретить и внука из школы после второй смены...

Вместе с Борисом Красноперовым работала
Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

А для нас – привычно

ОБОРОНЩИКИ СТРАНЫ ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ ПЕРМСКИХ ТОВАРИЩЕЙ

Президиум Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности рассмотрел вопрос «О работе Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по информированию членов профсоюза, реализации программы профсоюза по работе с кадрами и активом».

Председатель Пермской краевой организации Оборонпрофа **Александр Хомаев** к выступлению на президиуме подготовился серьезно. Привез в Москву внушительную коллекцию предметов профсоюзной атрибутики, разнообразный набор элементов наглядной агитации, подготовил убедительную презентацию. Но прежде в крайком основательно – в течение нескольких дней! – поработала секретарь ЦК – заведующая организационным отделом **Лидия Саруханова**. По сути, уезжая из Перми, она уже имела вполне сложившееся мнение о состоянии информационной работе в краевой организации. И, судя по итогам октябрьского президиума ЦК, ее оценка оказалась весьма достойной.

Как и положено, членам президиума была предоставлена подготовленная отделом организационной работы ЦК подробная справка по данному вопросу. Тем не менее, выступление Александра Хомаева вызвало живой интерес коллег, и ему пришлось давать уточняющие комментарии, отвечать на множество вопросов.

– Конечно, свою информацию я начал с рассказа о том, как вновь принимаемые на работу люди получают первые сведения о профсоюзе, как осуществляются дальнейшие контакты с ними, – поделился впечатлениями Александр Хомаев. – Перечислил все ежегодные смотры-курсы (а всего их у нас шесть), сообщил о тра-



Фото предоставлено крайкомом Пермоборонпрофа

диционных выездах председателя в первичные профорганизации. У нас до сих пор действует железное правило: раз в неделю (реже – два или один раз в месяц) первички проводят семинары-совещания с активом, где обсуждаются всевозможные вопросы и коллективно-договорных отношений, и социального партнерства в целом. Правозащитная работа, обучение профактива, обязательное поощрение лучших, самых активных членов профсоюза – все эти направления деятельности в нашей организации реализуются через призму информационной работы. Благо информационная служба крайсовпрофа всегда

готова оказать нам содействие, направить на наши мероприятия корреспондентов телевидения, краевого радио и «Профсоюзного курьера».

Кстати, сам факт активного участия первичных профорганизаций, руководства Пермоборонпрофа в выпусках телевизионной передачи «Право на труд», в передачах Пермского краевого радио вызвал неподдельный интерес оборонщиков страны.

– Привычный для нас формат работы для многих моих коллег оказался поразительным, – отмечает профлидер. – Особенно же удивил тот момент, что у крайкома есть открытый

доступ к такому дорогому медиаресурсу, как телевидение.

Впрочем, пермские оборонщики достигли рекорда и в работе с сайтом. С начала текущего года они разместили на своей региональной страничке самое большое по сравнению с другими организациями количество информации.

Учитывая все это, президиум отметил «положительную, системную работу Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по повышению информированности членов профсоюза, реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом» (так записано в постановлении).

– Одна из причин столь успешной презентации Пермоборонпрофа на заседании президиума ЦК – не только системная, хорошо выстроенная организационная работа крайкома, но и реальное тесное взаимодействие отделов Пермского крайсовпрофа и членской организации, – сказал по этому поводу в интервью «ПК» заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**. – Пермоборонпроф грамотно и эффективно использует все ресурсы, которые имеются в нашем общем владении. Профсоюзные активисты, первички стабильно попадают в телевизионную передачу «Право на труд». Правовые, технические инспекторы крайсовпрофа совместно с юристом Пермоборонпрофа проводят встречи в трудовых коллективах. Плотно сотрудничает крайком с журналистами газеты «Профсоюзный курьер». И все это, как мы видим, приносит закономерный результат, который дает право быть лидерами.

Надежда НАГОРСКАЯ

ИНИЦИАТИВА

Мы выбираем будущее

В Региональном учебном центре профсоюзов подвели итоги реализации проекта «Мы выбираем будущее»



В 2016 году Региональный учебный центр профсоюзов стал победителем XVIII городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы» (номинация «Развитие гражданского общества»).

В рамках проекта было организовано пять семинаров для 150 профсоюзных активистов предприятий различных отраслей г. Перми.

Итоги проекта подвели директор учебного центра **Светлана Чадова** и руководитель аппарата Избирательной комиссии Пермского края **Антон Маклаев**.

Главной задачей проекта было увеличение явки избирателей на выборы и формирование штата наблюдателей из числа профсоюзных активистов.

Эффективность проекта была подтверждена анализом анкетирования слушателей до проведения обучения и после выборов.

При первичном анкетировании лишь 62 процента слушате-



лей заявили о своей готовности пойти на выборы. В итоговой анкете о своем участии в выборах 18 сентября сообщили 87 процентов опрошенных. О своевременном и качественном информировании о предстоящих выборах в итоговой анкете написали 93 процента опрошенных, в первичной анкете – 73.

Количество наблюдателей из числа профсоюзного актива увеличилось с 9 до 12 процентов.

Партнеры проекта – Региональный учебный центр профсоюзов, Избирательная комиссия Пермского края, Избирательная комиссия г. Перми и газета «Профсоюзный курьер» – планируют и после завершения проекта продолжать совместную деятельность по повышению правовой грамотности и электоральной активности профактива г. Перми.

Светлана ЧАДОВА,
руководитель проекта,
директор АНО ДО РУЦП
Фото Виктора Жилинского

Зачем профсоюз муниципальному служащему

На минувшей неделе в Региональном учебном центре профсоюзов прошел крупный семинар-совещание «Развитие профдвижения через механизм регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края». Организатором мероприятия выступила Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В семинаре приняли участие более 90 человек. Среди них председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, председатель Совета муниципальных образований Пермского края **Александр Кузнецов**, главы муниципальных образований Пермского края, их заместители, председатели первичных профорганизаций администраций.

Основными темами обсуждения стали: развитие социального партнерства в регионе, защита социально-трудовых прав муниципальных служащих, роль муниципальных образований в развитии коллективно-договорных отношений.

Как отметила в своем приветственном слове председатель крайкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова**, социальное партнерство сегодня становится государственной идеологией и официальной формой общения в гражданском обществе. Поэтому значимость и необходимость такой работы на местах сложно переоценить. Особую роль в этом отношении играет территориальное отраслевое соглашение о сотрудничестве между краевым комитетом профсоюза и Советом муниципальных образований Пермского края, заключенное впервые в октябре 2014 года.

НИКТО НЕ БУДЕТ В СТОРОНЕ

Сергей Булдашов в своем выступлении остановился на основных экономических показателях в системе социального партнерства, затронул темы реализации соглашения по минимальной зарплате в Пермском крае, деятельности коордсоветов организаций профсоюзов, колдоговорной кампании.

В Пермском крае действует 133 различных соглашения по социальному партнерству, 37 из них относятся к муниципальному уровню, — отметил Сергей Булдашов. — Однако в 10 муниципалитетах такие соглашения не работают. Для профсоюзов это остается еще нерешенной задачей.

В то же время все соглашения направлены на повышение эффективности работы организаций и учреждений, улучшение трудовой дисциплины, соблюдение основных прав работников. Там, где есть сильные профсоюзы, активно работают межведомственные комиссии по снижению социальной напряженности. По словам Сергея Булдашова, это очень важный аспект для стабильного социально-экономического развития территорий, никто не должен оставаться в стороне от этой работы.

На сегодняшний день в профсоюзе работников госучреждений действует 14 отраслевых соглашений на уровне Центрального комитета, один генеральный коллективный договор и 11 региональных отраслевых соглашений.

О КАДРОВОМ ПОТЕНЦИАЛЕ

По словам председателя Совета муниципальных образований Пермского края, главы Пермского муниципального района **Александра Кузнецова**, перед профсоюзными органи-



Сергей Булдашов награждает Александра Шицына

зациями и перед муниципальной властью (как работодателем) сегодня стоят родственные задачи. Это создание комфортных условий работы, рост заработной платы, охрана труда, безопасность, сертификация рабочих мест. Все это должно быть зафиксировано и поставлено на контроль в коллективных договорах.

Из 236 первичных организаций, находящихся на обслуживании в краевом комитете профсоюза, 201 имеет коллективный договор. Колдоговоры защищают трудовые права и интересы почти 90 процентов членов профсоюза, работающих в системе государственных организаций и учреждений.

— Я считаю, что сильные муниципалитеты — это, прежде всего, высококвалифицированный управленческий персонал, — говорит Александр Кузнецов. — Сегодня в Пермском крае работает около 12 тысяч муниципальных служащих. Их средняя зарплата составляет от 10 до 20 тысяч рублей. Это одна из основных проблем в отрасли. У нас есть поселения, где средняя зарплата работников администраций не дотягивает даже до уровня минимальной зарплаты в крае. О каком развитии в этих условиях можно говорить? Многие муниципальные служащие уходят работать в бюджетные учреждения (школы, детские сады и т. д.). Если раньше бюджетная сфера была кадровым источником для муниципальной службы, то сегодня все наоборот. Возникают очень сложные противоречия: а кто будет работать в муниципальной службе через 5–10 лет? Какой кадровый потенциал нас ждет?

Сегодня неумение выстроить цивилизованное социальное партнерство в территориях влияет на политическую ситуацию, на экономическую обстановку, на обострение социальных проблем. Мы это видим на примере наших учреждений, в том числе в сфере государственного и муниципального управления.

— Кроме того, есть немало и других острых вопросов, которые надо решать с помощью социального диалога, — продолжает Александр Кузнецов. — Это сверхурочная нагрузка на муниципальных служащих, ограниченный бюджет поселений, повышенное давление со стороны контрольно-надзорных органов.

Впрочем, есть и положительные тенденции. Например, на последнем заседании правления Совета муниципальных образований Пермского края, которое проходило в Березниках, мы смогли убедить правительство края и министерство территориального развития пересмотреть норматив

Фото автора

Ольга Ишимова вручает нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края» Андрею Добрынину, председателю Чернушинской территориальной организации профсоюза



содержания органов местного самоуправления. Он был пересмотрен в сторону увеличения. Кроме того, было решено не разделять полученные средства на фонд оплаты труда и на материальное содержание администрации. Это позволит главам муниципальных образований найти возможности для стимулирования качественной работы своего персонала.

За 2015 год государственную программу повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих прошли 1252 специалиста со всех районов Пермского края. Программа подразумевает 11 различных направлений по всем сферам деятельности.

ВОПРОСОВ МНОГО

Председатель первичной профорганизации администрации г. Перми **Ирина Нестерова** сделала акцент на законодательных аспектах в работе муниципальных служа-

щих. В частности, она подчеркнула, что 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», принятый в 2007 году, определил правовой статус муниципальной службы, закрепил реестр и квалификацию должностей.

— За девять лет закон претерпел немало изменений, — говорит Ирина Геннадьевна. — Но большинство из них ужесточило основные обязанности и ограничения, связанные с муниципальной службой. При этом практически никаких дополнительных социальных гарантий принято не было. Вот почему в этой ситуации нам надо объединяться, и профсоюз для этого — лучший коллегиальный орган.

Наш опыт показывает, что с помощью сильной профорганизации можно решать самые насущные проблемы. Среди них — разработка локально-правовых актов для муниципальных служащих, введение дополнительных гарантий и мер поощрения, обжалование результатов государственной аттестации, процедуры дисциплинарного взыскания, судебная защита в случаях расторжения трудового договора со стороны нанимателя и многие другие.

Как отметила Ирина Нестерова, судебные прецеденты, когда профсоюз успешно защищал интересы своих членов, уже были. Особенно важно юридическое сопровождение деятельности, в том числе документации учреждения, реализации законов и гарантий для муниципальных служащих, устраивающихся на работу впервые, определение порядка исчисления стажа муниципального служащего с учетом иных видов деятельности, предоставление дополнительного отпуска, определение размера пенсии за выслугу лет.

Если говорить конкретно, то в администрации г. Перми мнение профсоюзного комитета обязательно учитывается при принятии всех локальных нормативно-правовых актов, работают специальные комиссии по аттестации сотрудников, установлению трудового стажа, по охране труда, порядку поощрения и их применения.

Итоги мероприятия подвела председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Ольга Ишимова:

— Считаю, что встреча в таком формате имела практическую пользу. Мы услышали из первых уст, что думают о социальном партнерстве разные его стороны. Хотелось бы выразить слова признательности главам и представителям глав администраций муниципальных образований, откликнувшихся на

наше приглашение поучаствовать в семинаре. Их активность и честность в оценках многого стоит. Мы будем и дальше развивать социальное партнерство как принципиальный выбор профсоюзов для оценки эффективности своей деятельности.

* * *

На семинаре также были вручены награды лучшим социальным партнерам и победителям различных отраслевых смотров-конкурсов. Благодарностью президиума краевого комитета профсоюза отмечены председатель Совета муниципальных образований Пермского края **Александр Кузнецов**, главы администраций Усольского (**Елена Вшивкова**), Чернушинского (**Михаил Шестаков**), Александровского (**Александр Шицын**) муниципальных районов.

Почетными грамотами крайкома и знаком «За плодотворное сотрудничество и активную позицию в интересах людей» награждены глава администрации Дзержинского района Перми **Игорь Субботин** и глава администрации Ленинского района краевого центра **Сергей Романов**.

В конкурсе «Лучший социальный партнер (руководитель) года» победителем признана глава Кишертского муниципального района **Тамара Конопаткина**.

Лучшими профорганизациями в конкурсе среди районных администраций стали первичка администрации Мотовилихинского района Перми (председатель **Анастасия Ботова**) и первичная профорганизация администрации Краснокамского района (председатель **Людмила Смирнова**).

Кроме того, Сергей Булдашов вручил нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество» главе администрации Мотовилихинского района Перми **Валерию Кокшарову**.

К

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

И люди потянулись

Профсоюзной организации администрации Мотовилихинского района – 11 лет. И все эти годы первичка уверенно идет в фарватере реальных дел, собирая под свои паруса как можно больше сторонников и единомышленников. Сегодня в организации 63 сотрудника, это 92 процента от общей численности коллектива.

– Людей привлекают внимание и забота со стороны профкома, – считает председатель **Анастасия Ботова**. – Каждый, кто вступает в профсоюз, особенно новички, что-то для себя находит. И это не обязательно материальные блага, хотя мы всегда готовы протянуть руку помощи. У нас активная культурно-спортивная жизнь. Профсоюзный комитет старается учитывать интересы и потребности всех членов коллектива, независимо от возраста.

Вода камень точит, гласит народная мудрость. Применительно к профсоюзам эффективный результат приносит правозащитная и досуговая деятельность. Благодаря этому и окрепла первичка администрации Мотовилихинского района. Бывший лидер **Алефтина Мищенко** не только заложила основы профсоюзной работы, она выстроила четкую систему. И люди потянулись в профсоюз. Первый ощутимый прирост пришелся на 2010 год. А нынешние 92 процента – это работа команды Анастасии Ботовой и руководителя администрации **Валерия Кокшарова**. Работодатель и профком одинаково заинтересованы в том, чтобы коллектив был сплоченным, дружным. А сотрудники объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.

Глава администрации Мотовилихинского района г. Перми Валерий Кокшаров убежден: в коллективе должна быть организация, объединяющая сотрудников.

– Поэтому мы всячески поддерживаем профсоюз, – говорит он. – Чтобы люди жили не только работой. Чтобы было куда пожаловать-

ся на начальство. Такие организации нужны. Поэтому сам вступил в профсоюз и посоветовал руководителям отделов не отрываться от большинства. То же самое – в отношении новых сотрудников. Важно, чтобы люди работали с максимальной отдачей, а в коллективе был комфортный психологический климат.

На первом месте у профсоюзной организации Мотовилихинской администрации – защита социально-трудовых прав сотрудников. С целью соблюдения законодательства о труде и решения спорных моментов председатель первички входит в шесть комиссий, созданных в администрации. Под контролем профкома находятся переводы и увольнения сотрудников, графики отпусков, оплата за работу в выходные и праздничные дни. Мнение профлидера учитывается при проведении аттестации, решении спорных вопросов о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы. Профактив радует за соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, за выполнение правил внутреннего распорядка. Анастасия Ботова является членом комиссии по трудовым спорам и урегулированию конфликта интересов.

– У нас сильный профком, – убеждена Анастасия Ботова. – В нем представлены все отделы. Это первые мои помощники, в основном инициативная и креативная молодежь. От них узнаю о проблемах, которые волнуют сотрудников. Мы собираемся раз в месяц, а в случае необходимости – что называется, по первому зову. Надо сказать, у большинства сотрудников зарплата небольшая. Особенно у молодежи, без опыта

работы, стажа, а значит, и надбавок. Профсоюз старается сгладить эту проблему, сделать жизнь интересней.

Поскольку большинство членов профсоюза в администрации – люди молодые, много мероприятий нацелено на родителей и детей. Ребята активно участвуют в конкурсах рисунков, посвященных дню района, – «Мотовилиха глазами детей», Дню Победы и Дню матери. Во время новогодних каникул организуются две елки. Районная, в центре досуга, с подарками – от профсоюзной организации и администрации. И городская – от горкома профсоюза работников государственных учреждений. Большой популярностью у членов профсоюза пользуются экскурсионные поездки. Только нынче мотовилихинцы побывали в Звездном, в Белогорском мужском монастыре, а также в городе Реж (на горячих источниках) и в Екатеринбурге. Концерты силами сотрудников в честь 8 Марта и Дня защитника Отечества – это всегда открытие новых талантов. А Масленица с горячими блинами и осенний праздник урожая – отличная возможность поделиться кулинарным и поварским мастерством.

– Мы даже придумали образ нашей профсоюзной организации. Это яблоня, где каждый плод – своего рода благо. Да и новичкам проще видеть наглядно, чем занимается профсоюз, – говорит Анастасия Ботова.

Без внимания профсоюза не остается ни одно событие в жизни сотрудников. Молодых людей поздравляют с днем бракосочетания, с рождением детей, стажистов – с юбилеями. Все проходит торжественно, с вручением подарков, чтобы осталась память на всю жизнь. Материальная помощь выделяется на оздоровление со-



Фото предоставлено ППО администрации Мотовилихинского района

трудников и их детей. Благодаря профсоюзу есть возможность приобретать путевки со скидкой. Здоровому образу жизни в Мотовилихинской администрации уделяется особое внимание. Все желающие могут посещать бассейн. Традиционными стали турслеты, дни здоровья на базе «Динамо», спортивные мероприятия с участием семей сотрудников. А команда гребцов на лодках «Дракон» – не только гордость администрации. Это яркое, красивое зрелище на всех районных и городских праздниках, что проходят на Мотовилихинском пруду.

– С нетерпением ждем лета, чтоб сплавиться по рекам Прикамья, – делится планами Анастасия Ботова.

А профактив – теплоходной прогулки по Каме, которую организует городской комитет. Кто хорошо работает, должен хорошо и отдыхать. В целом 2016-й для первичной организации сложился удачно. Команда администрации Мотовилихинского района заняла второе место в городском спортивно-развлекательном мероприятии «В поисках Тотема» с участием первичных профсоюзных организаций государственных учреждений. И стала лучшей среди первичек краевой профорганизации.

Анна МИХЕЕВА

■■■ БУДНИ И ПРАЗДНИКИ ■■■

Навстречу друг другу

15 ноября исполнилось 50 лет детскому саду № 317

ВОПРОС «ПК»



Андрей БЛИНОВ, начальник бригады АО «Авиадвигатель»:

– У профсоюзного активиста должно быть желание помогать людям. Он должен хорошо знать и верить в свое дело, обладать предприимчивостью и профессионализмом.



Дарья ЛЕВИНА, бухгалтер МУП «Пермгорэлектротранс»:

– Главные качества профсоюзного активиста, на мой взгляд, – ответственность и упорство. Он должен уметь добиваться своей цели, быть активным, пробытым, одним словом, яркой личностью. В то же время важно уметь сопереживать и быть готовым в любую минуту прийти на помощь.

Этот микрорайон Мотовилихи г. Перми, наверное, вполне можно назвать городом детства. Здесь, на **Городских Горках**, совсем рядом друг с другом обосновались дошкольные образовательные учреждения и школы. За одной из них и расположился детский сад № 317. Когда-то, в середине шестидесятых, он назывался «Аленушка» и пользовался огромной популярностью среди родителей и детей, потому что отличался стабильным, профессиональным коллективом педагогов.

Прошло полвека, но добрые традиции живут. По-прежнему сюда с удовольствием идут ребяташки, здесь царит творческая, душевная атмосфера. Бывшие детсадовцы приводят уже своих внуков – получается, через 317-й прошли три поколения воспитанников!

О том, как живет и трудится коллектив в канун полувекового юбилея, рассказывает заместитель заведующей детским садом по воспитательно-методической работе **Мария Малькова**:

– С 2001 года учреждение работает по программе «Радуга», направленной на развитие личности ребенка, его индивидуальности, что сегодня чрезвычайно важно.

Реализуя эту программу, мы действуем в рамках государственных образовательных стандартов. Родителям программа «Радуга» очень нравится, потому что она предшествует начальному общему образованию, то есть дети могут без подготовки в воскресной школе поступить в гимназию или гимназические классы. Мы

УЧИМ РЕБЕНКА УЧИТЬСЯ, а главное – идет творческое развитие личности.

Программа предусматривает встречи с интересными людьми. Приходят родители, обладающие какими-либо талантами, люди увлеченные. Те,

кто, к примеру, занимается рукоделием, обучают этому детишек.

Среди наших традиций могу назвать и праздник новоселья, когда осенью дети переходят из младшей группы в старшую, в другое помещение. За год они выросли, и это повод для того, чтобы пригласить родителей, поздравить педагогов, принести подарки. Сценарий такого действия готовится вместе с музыкальным руководителем. Интересно прошел праздник новоселья в этом году – родители провели различные презентации.

Вошли в практику и клубы «Навстречу друг другу», в которых задействованы педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре. Здесь опять же продолжается обучение родителей. Такие занятия нередко проходят в форме театрального представления – в этом большая заслуга музыкального руководителя **Ольги Пуховой**, нашего профорга. В это действо вовлекаются и родители, которые оформляют афиши, вместе с детьми ставят спектакль, например, сказку «Гуси-лебеди». Интересно, что в такую инсценировку включаются и спортивные игры, упражнения. Таким образом, в воспитательный процесс интегрируются все образовательные области.

Для детсада характерно **ТЕСНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** узких специалистов – помимо воспитателей, педагога-психолога, музыкального руководителя к большим мероприятиям подключается и учитель-логопед. Так, в этом году они участвовали в реализации проекта Пермского педуниверситета «Шире круг!», который мы готовили вместе со студентами факультета дошкольного воспитания.

Костяк коллектива – педагоги-стажисты. Это **Елена Шнуркова**,

Елена Серебренникова, выпускница педколледжа № 1, работающие здесь по 35 лет. В трудовой книжке у них одна запись: детский сад № 317. Очень давно пришла сюда **Елена Батракова**, начинала нянечкой, сейчас работает завхозом. Теперь мы (вместе с двумя другими дошкольными учреждениями) входим в холдинг МАДОУ «Детский сад № 317», руководитель **Татьяна Ромашова**.

Всего в холдинге 29 групп: 22 общеразвивающие, две логопедические, пять – для детей-аллергиков. Как автономное образовательное учреждение детсад может оказывать платные услуги, в основном это дополнительные занятия по ритмике, логоритмике, ИЗО, развитию речи «Учись красиво говорить». Ведут их как узкие специалисты, так и воспитатели. К примеру, **Нина Белоконева** занимается с малышами в группе «Букваренок», начинала воспитателем в логопедической группе, теперь много лет работает учителем-логопедом. Дополнительные услуги учителя-логопеда связаны с развитием речи и чтением. А вот в компьютерном классе занятия для детей бесплатные.

Еще одно направление программы «Радуга» хорошо вписывается в рамки государственных образовательных стандартов, – это

НАРОДНОЕ ТВОРЧЕСТВО Реализуется через праздники Спаса, «Арина-шиповница», программу «Наследие» (дни рождения ребяташек) и другие. Дети приобщаются к народным традициям, культуре, обычаям.

Замечательная традиция – приглашать на праздники ветеранов педагогического труда Мотовилихи. Ребяташки участвуют в концертах, изготавливают разные поделки. На День Победы приносят фронтовики, труженики тыла...

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ИГРАЕТ ОПРЕДЕЛЯЮЩУЮ РОЛЬ

в жизни дошкольного учреждения, организации различных мероприятий. Когда в 2002 году образовывался холдинг, заведующая постаралась объединить три корпуса детсада, чтобы мы были вместе, единым коллективом.

Первичную профорганизацию холдинга «Детский сад № 317» Ольга Пухова возглавляет второй год. Более 15 лет она работает музыкальным руководителем. Родители ценят ее за интересные идеи, неординарное видение детского праздника, разнообразие развлечений, за понимание и хорошую подготовку ребят к школе. Как профлидер Ольга Александровна одной из главных своих задач считает увеличение численности организации: чем она больше, тем сильнее.

Коллективного договора в детском саду пока нет, но взаимопонимание между администрацией и профсоюзной организацией существует. И наиболее важные вопросы решаются коллегиально. Так, представители профкома непременно участвуют в работе комиссии по стимулирующим выплатам, которые распределяются согласно приложению к трудовому договору. Все педагоги и узкие специалисты переведены на эффективный контракт. Сотрудники знают, как и над чем им работать, чтобы рассчитывать на более достойную зарплату, к чему стремиться. Поскольку в детском саду № 317 есть логопедические группы, работают квалифицированные учителя-логопеды, то здесь планируется развивать именно речевое направление, подключить к этому новые технологии, что позволит предупреждать и устранять дефекты речи детей и в общеобразовательных группах.

Галина МАКСИМОВА



Коротко

Вчера состоялось очередное заседание Пермского краевого комитета Оборонпрофа (председатель Александр ХО-ВАЕВ).

В частности, рассмотрен вопрос о работе Пермоборонпрофа и Пермского крайсовпрофа по реализации основных направлений деятельности профсоюзов и укреплению профсоюзного движения на основе первичных профсоюзных организаций.

Члены президиума также подвели итоги смотров-конкурсов среди подразделений предприятий отрасли на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников; среди столовых предприятий отрасли на улучше-

ние организации общественного питания.

Кроме того, утверждены корректировка отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета Пермской краевой организации профсоюзов на 2016 год, норматив отчислений от профсоюзных взносов и проект сметы доходов и расходов на 2017 год.

«ПК»

* * *

Состоялся очередной, III пленум Пермской краевой организации профсоюзов работников АПК РФ.

Главным вопросом повестки дня было утверждение отчетного доклада председателя крайкома

Владимира Шалаева, который будет выступать в Центральном комитете профсоюза работников агропромышленного комплекса 24 ноября «Об организаторской работе комитета Пермской краевой организации профсоюзов работников АПК РФ по выполнению решений VI съезда профсоюза».

Все члены пленума, присутствовавшие на заседании, приняли самое активное участие в его работе: были внесены поправки и озвучены дельные предложения относительно содержания и структуры доклада. В целом доклад был утвержден и одобрен единогласно.

Также были рассмотрены вопросы организационного характера.

Лариса СЕЛИВАНОВА, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюзов работников АПК

ВОПРОС «ПК»



Александр БРАТКОВ, слесарь КИП ОАО «Чусовской металлургический завод»:

– Главные качества профсоюзного активиста – честность, непредвзятость. Профактивист должен говорить правду не только тем людям, с которыми работает, но и работодателям. Ни в коем случае не прогибаться, не «договариваться», а быть оппонентом, уметь предъявлять требования и отстаивать их из последних сил.

Дмитрий ШАРОВ, корреспондент газеты «Орбиты Протона» ПАО «Протон-ПМ»:

– Профсоюзный активист должен много знать, иметь широкий кругозор, быть инициативным, готовым к самопожертвованию. Такие качества, как взаимовыручка и взаимоподдержка, также должны быть присущи профактивисту.



ГЛАВНАЯ ТЕМА

Право выбора есть у всех

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА?

Как уже сообщал «ПК», в этом году на нескольких предприятиях, входящих в структуру краевой организации Электропрофсоюза РФ – Пермском филиале ПАО «Т Плюс» и ООО «Пермская сетевая компания» (бывшие «Пермские тепловые сети»), были подписаны коллективные договоры, предусматривающие (законными методами!) предоставление части социальных льгот и гарантий только для членов профсоюза.

Корреспондент «ПК» встретился с председателем профорганизации «Чайковская ТЭЦ-18» Вячеславом Марковым и председателем ППО ООО «ПСК» Николаем Новиковым.

Попробуем вместе с ними разобраться, как посредством коллективного договора можно стимулировать рост профсоюзного членства, как мотивационная составляющая влияет на авторитет профсоюза, и попробовать найти ответ на самый главный вопрос – как заключить такой колдоговор, не нарушив нормы действующего трудового законодательства.

Что говорит закон

Статья 43 ТК РФ указывает на то, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуально-предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, – на всех работников соответствующего подразделения.

ШЕСТОЙ ПУНКТ

– В феврале текущего года мы подписали дополнительное соглашение к действующему коллективному договору, – рассказывает Вячеслав Марков. – Изменения коснулись раздела «Социальное партнерство», а именно шестого пункта колдоговора «Социальные гарантии, льготы и компенсации». Сегодня часть льгот сверх действующего законодательства предоставляется только тем работникам ТЭЦ, кто уполномочил профсоюз (в письменной форме!) от своего имени вести коллективные переговоры с работодателем, защищать свои права и интересы. Не члены профсоюза соответственно таких гарантий не имеют. Но они могут вступить в профсоюз, заплатить «взнос солидарности» или же просто прийти в профком и пообщаться с нами. Законное решение в любом случае будет найдено.

Как подчеркнул наш собеседник, колдоговор по-прежнему распространяется на весь

коллектив, но согласно принятым поправкам есть ряд пунктов в разделе «Социальные льготы и гарантии», которые распространяются только на членов профсоюза.

Что говорит закон

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

– Такой подход сразу же дал результат, – продолжает Вячеслав Марков. – Люди стали подробнее изучать коллективный договор, у наших сотрудников появилась материальная причина (а она, как правило, всегда идет на первом месте) прийти в профсоюз. После вступления в силу указанных изменений в нашем профсоюзе прошло пополнение практически на 10 процентов (до февраля 2016 года в профсоюзе «Чайковской ТЭЦ-18» состояло около 80 процентов сотрудников).

Стоит отметить, что изменения прошли различные юридические экспертизы, в том числе в кабинетах головного столичного холдинга «Т ПЛЮС».

«ЕДЕТ ТРАМВАЙЧИК»

По аналогичной схеме было заключено дополнительное соглашение и внесены соответствующие изменения в коллективный договор «Пермской сетевой компании». Она также имеет административное управление ПАО «Т ПЛЮС», но структурированно не входит в холдинг.

– В нашем коллективном договоре тоже существует раздел «Социальное партнерство» и принят пункт 6 «Социальные права, гарантии и компенсации», – рассказывает Николай Новиков. – Мы остановились на

Что говорит закон

Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

восьми позициях, которые распространяются только на членов профсоюза. Среди них – доплата сотрудникам, которые повели своих детей в дошкольные учреждения, выплаты к юбилею, материальная помощь к отпуску и т. д.

Все размеры выплат напрямую зависят от такого понятия, как ММТС (минимальная месячная тарифная ставка работника первого разряда). Сейчас ММТС равен 6710 рублям. Благодаря работе профсоюзной организации в тесном сотрудничестве с работодателем эта величина ежегодно индексируется.

– Конечно, изменения, принятые в коллективном договоре, не всех устроили, – отмечает Николай Новиков. – Но приведу вам следующую аналогию. Едет трамвайчик с пассажирами – членами профсоюза, а на одном из сидений расположился безбилетный пассажир. Он не оплатил проезд, но, как и все, добрался до конечной остановки. Возникает резонный вопрос: почему одни платят, внося посильный вклад в то, чтобы трамвай доехал без аварий до места назначения, а другие считают возможным пользоваться плодами их труда абсолютно бесплатно? Почему нечлены профсоюза могут в равной степени претендовать на социальные гарантии, которых добивается только профсоюз?

Действительно, есть что-то общее у процесса подписания коллективного договора и, например, сделкой, подкрепленной подписью нотариуса. В кабинете нотариуса ведь никто не задумывается, почему надо платить за его работу. Так и в колдоговоре, где подписи сторон гарантируют материальные блага, социальные гарантии, оклад, премию работников и другие бонусы. Хочешь, чтобы они на тебя распространялись, вступай в профсоюз, нет – у тебя на руках всегда есть свой собственный трудовой договор.

– Эффективность такого подхода для профсоюзов очевидна, – считает Николай Новиков. – На нашем предприятии, например, уровень профсоюзного членства за последний год вырос до 85 процентов. Кроме того,

это может быть полезно и работодателю. Ему проще вычислить свои финансовые риски, спланировать бюджет на исполнение норм колдоговора. Более того, работодатель защищен от возможных «торгов» со стороны своих сотрудников, что тоже не редкость в тех организациях, где вообще нет коллективного договора и профсоюза.

Компетентное мнение

Андрей САЧКОВ, председатель краевой организации Электропрофсоюза России:

– Электропрофсоюз всегда имел четкую точку зрения относительно распространения коллективного договора в рамках соблюдения статьи 43 ТК РФ. И здесь вопрос стоит не в том, что коллективный договор распространяется не на всех, а скорее в том, что написано в тексте колдоговора, который распространяется на всех.

По моему мнению, в нем обязательно должны быть какие-то преференции для тех, кто ведет переговоры с работодателем. Мы сами породили тот слой иждивенчества, который имеем. Зачем мы должны добиваться социальных гарантий, льгот и компенсаций для тех работников, которым, по сути, все равно? Какой в этом смысл? Это уже не мотивация, а скорее демотивация.

Профсоюз – это организация единомышленников, которые и объединились для того, чтобы совместно решать общие для членов профсоюза и для себя лично проблемы и вопросы. Именно для себя, а не для тех, кто не считает нужным состоять в профсоюзе, кто не считает нужным уполномочить профсоюз на представление своих интересов.

Профсоюз часто упрекают в некой дискриминации по отношению к тем людям, которые в профорганизации не состоят. Но давайте посмотрим на это с другой стороны: профсоюз при переговорах с работодателем в рамках заключения коллективного договора формулирует точку зрения и позицию тех, кто его на это уполномочил. Откуда знать председателю профсоюзной организации, о чем молчит работник, который не желает быть в команде профсоюза? Мы хотим, чтобы каждый работник проявлял активность и наконец определился – или он состоит в команде единомышленников, при этом в полной мере пользуется плодами коллективных договоренностей, или действует исключительно сам в рамках своего трудового договора, не претендуя при этом ни на что большее.

У работника всегда есть выбор, который каждый должен сделать для себя сам.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

По юридическим вопросам консультировал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся Андрей МИЗЮКИН

ВОПРОС «ПК»



Андрей ПОЛЫГАЛОВ, аппаратчик АО «Сибур-Химпром»:
– Профактивист должен быть целеустремленным, общительным, любознательным, чтобы быть в курсе всех дел и событий. Также он должен быть хорошим организатором, иметь лидерские качества.

КОНКУРС

Языком плаката

Подведены итоги конкурса на лучший профсоюзный плакат, который проводился в рамках форума председателей первичных профсоюзных организаций «Сила – в единстве!».

Всего на конкурс поступила 71 творческая работа. Наиболее активное участие в конкурсе приняли члены профсоюзов краевых организаций: Росхимпрофсоюза (14 участников), работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (6), работников народного образования и науки РФ (4 участника).

Победителями конкурса на лучший профсоюзный плакат стали:
1-е место (премия 10 000 руб., диплом 1-й степени) – **Ксения Зарубина**, конструктор-дизайнер ОАО «Соликамскбумпром»;

2-е место (премия 7000 руб., диплом 2-й степени) – **Владислав Петрик**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского района;

3-е место (премия 5000 руб., диплом 3-й степени) – **Ирина Колесник**, председатель профкома ППО «Уралкалий».

Плакаты-победители будут опубликованы в цветном варианте в газете «Профсоюзный курьер» в виде вкладки.

Также премиями в размере 1000 рублей поощрены девять участников конкурса, не занявших призовые места, но приславших работы, заслуживающие внимания: председатель ППО ФГУП «Гознак» **Игорь Поташенков**; председатель первичной профсоюзной организации ГКУ Центр занятости населения г. Соликамска **Мария Бондюгова**; наборщик электронного набора, верстки и печати (ППО «СТАР-ИНКАР») **Юлия Варушкина**; **Мария Стряпунина**, **Алина Виншу** (ПГСХ ППО студентов «PROFstyle»); инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела **Елизавета Тришкина**, специалист по охране труда и промышленной безопасности **Жанна Аббазова** (ППО АО «Сорбент»); инструктор профилактики газоспасательного взвода **Олег Карпов** (ГСВ ППО «Метафракс»); инженер-микробиолог **Елена Семенова** (ГСВ ППО «Метафракс»); газоспасатель **Юрий Матюхин** (ГСВ ППО «Метафракс»); председатель ППО КГАСУСОН «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов» **Оксана Доберман**.

«ПК»

АКЦИЯ

От идеи – к воплощению

В это непростое, достаточно проблемное для страны время Объединенная профсоюзная организация Главного управления Министерства внутренних дел России по Пермскому краю живет активной жизнью.

Свою главную задачу мы видим, прежде всего, в поддержке вольнонаемных работников, содействии их оздоровлению, организации досуга.

Доброй традицией стали семинары-совещания председателей, где мы рассматриваем самые важные проблемы, учимся друг у друга, обмениваемся опытом работы, стараемся решать вопросы нашей компетенции.

В 2017 году нашей профсоюзной организации исполняется 80 лет. Предстоит большая работа по организации торжеств.

Наши ветераны – самые важные для нас люди. В первую очередь мы должны сказать спасибо им, а также всем активистам профсоюзного движения ГУ МВД России по Пермскому краю. Благодаря именно этим людям накоплен богатый опыт защиты социально-трудовых прав и законных интересов работающих.

Одна из приоритетных задач профсоюзной организации – мотивация членов профсоюза к активной деятельности. Мы считаем, что в работе по укреплению профсоюза большую роль играют мероприятия, способствующие сплочению коллектива: турслеты, прогулки по Каме на теплоходе, спортивные соревнования, сплавы по рекам Прикамья, товарищеские посиделки за чашкой чая и многое другое.

В этом году у нас родилась новая форма работы – вручение профсоюзных билетов одновременно во всех первичках в День профсоюзного активиста. Разработана церемония вручения, и почти 110 человек в один день – 18 ноября – станут обладателями профсоюзных билетов.

Мы считаем, такая акция тоже способна придать свежий импульс профсоюзной деятельности.

В канун Дня профсоюзного активиста хочется поздравить всех членов профсоюза нашей большой профсоюзной организации и пожелать, чтобы планы находили воплощение в интересных проектах, чтобы успех сопутствовал во всех начинаниях, а каждый день приносил только радость встреч, отменное здоровье и семейное благополучие!

Елена ПРИЗЮК,
председатель Объединенной профсоюзной организации
ГУ МВД России по Пермскому краю

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

Достучаться до власти

Труженики многоотраслевого свиного комплекса «Пермский» провели очередную акцию коллективного протеста.

Митинг прошел на центральной площади поселка и, несмотря на минусовую температуру, собрал достаточно большое количество заинтересованных граждан, озабоченных судьбой некогда процветавшего предприятия и пытающихся «достучаться до власти».

Именно так сформулировал цель мероприятия его ведущий – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пермский свиной комплекс» **Рамиль Кунафин**.

– Исчерпав все возможности повлиять на ситуацию, мы сегодня вышли на этот митинг, чтобы достучаться до власти как на уровне региона, так и на уровне Российской Федерации, – сказал профлидер. – 9 октября 2015 года весь имуществомственный комплекс АО «Пермский свиной комплекс» был передан в аренду в ООО «Свинокомплекс Пермский». Поверив в обещанное, а именно: в сохранение всех рабочих мест, уровня заработной платы, социальных льгот, в предстоящее развитие предприятия, весь трудовой коллектив перешел к новому работодателю. С первых дней работы арендатора стало понятно – нас обманули.

В выступлении Рамиля Кунафина звучало отчаяние людей, чьи надежды не сбылись:

– В результате бесконечных оптимизаций нас – работников свиного комплекса – стало уже на 30 процентов меньше. Сократилось и стадо свиноголовья. Соответственно упали и продолжают падать



Фото «ПК»

объемы производства и реализации, в чем руководство свиного комплекса пытается обвинить профсоюз. Мы пережили страшный голодомор свиней и небывалые отходы поголовья, спровоцированные некачественным управлением, нарушением технологии производства, отсутствием капиталовложений в производство.

При этом в рамках социального диалога профсоюзный комитет неоднократно обращался со своей тревогой и к работодателю, и к представителям власти региона, рассчитывая на то, что ситуация изменится к лучшему. Но пока, на взгляд профкома, ничего не меняется. Более того: председатель первички прямо заявил об угрозах, которые поступают профактиву, прессинге в отношении всего коллектива.

Выступающие, среди которых была и глава Майского сельского поселения **Светлана Кунафина**, поддержали позицию профкома.

Свою точку зрения на митинге озвучил министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Иван Огородов**. Он, в частности, рассказал о планах правительства провести реконструкцию предприятия силами некой компании.

В резолюции митинга содержится прежнее требование: признать ООО «Свинокомплекс Пермский» недобросовестным арендатором, не допустить его учредителя – ООО ГК «Синергия» – к участию в процедуре приватизации АО «Пермский свиной комплекс».

Профсоюзному же комитету поручено вновь провести митинг в ноябре – но, возможно, уже в Краснокамске или в Перми.

Резолюция митинга направлена и президенту, и правительству РФ, и полномочному представителю президента в Приволжском федеральном округе, и губернатору Пермского края.

«ПК»

ПРАЗДНИК

Профсоюзу «ЛУКОЙЛа» в Прикамье исполнилось 40 лет

В Перми прошло торжественное мероприятие, посвященное 40-летию со дня образования объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Приветствуя участников торжества, представитель президента ПАО «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Олег Третьяков** сказал, что в основе трудовых побед компании – заложенные ветеранами добрые традиции:

– Сегодня в объединенной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Пермь» состоит около 9 тысяч человек вместе с нашими уважаемыми ветеранами. У этой организации 40 лет достойной истории! Вряд ли были периоды, когда было все легко и просто, нефть никогда не достается по мановению волшебной палочки. Но по завету наших ветеранов, мы и сейчас вместе с профсоюзом делаем все возможное, чтобы сохранить единство коллективов, социальные гарантии, вместе противостоять внешним сложно-



стям, решать задачи и достигать целей.

Валентин Костылев, председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», в своем выступлении подчеркнул, что за 40 лет задачи профсоюзов остаются неизменными – защита прав и интересов человека труда:

– «Объединенная» – это слово ключевое в названии организации; профсоюзы всегда ассоциировались

с единством коллектива, замыслов, дел и ценностей.

Символично, что празднование 40-летия профсоюза лукойловцев Прикамья состоялось в преддверии торжеств, посвященных 25-летию компании, которые совсем скоро пройдут в Москве. На них будут чествовать лучших представителей многотысячной команды «ЛУКОЙЛа».

Текст и фото
<http://lukoil-perm.ru/>

Так рождался

«производственный» юмор

8 ноября 1961 года в нашей стране вышел первый выпуск телевизионной программы КВН. С того времени на юморе такого формата выросло не одно поколение граждан, а 16 лет назад в России стал даже праздноваться международный день КВН.

В канун 55-летия Клуба веселых и находчивых Ассоциация развития КВН Прикамья решила возродить «Лигу работающей молодежи». Интерес участников к ней был настолько велик, что первый же фестиваль лиги, прошедший почти год назад, собрал семь команд. Позже ассоциацией было заключено соглашение о сотрудничестве с Пермским крайсовпрофом. Это позволило увеличить список участников и провести полноценный сезон из четырех игр.

В конце октября в пермском Дворце молодежи прошел полуфинал лиги, собравший восемь команд. Они сыграли импровизационный «микс» и конкурс приветствия. В составе жюри работала председатель молодежного совета крайсовпрофа **Мария Стряпунина**.

За выход в финал боролись коллективы «Луковки» (ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»), «Альтернатива» («Пермский завод «Машиностроитель»), «Мотор» (Пермский моторостроительный комплекс), «Соседи» («Протон-ПМ», пос. Новые Ляды), «Соленые галургины» (ОАО «Галургия»), «Боевой заряд» (Пермский пороховой завод), Chemical Brothers («Метафракс», Губаха) и «МЗ» («Мотовилихинские заводы»).

– Специфика «рабочки» (как принято называть «Лигу работающей молодежи») немного отличается от других лиг КВН, – отмечает директор чемпионата КВН Прикамья **Константин Лежнев**. – Здесь на сцене появляется преимущественно «производственный» юмор, связанный с рабочим процессом или взаимоотношениями в области «начальник – подчиненный». Чтобы команды были «на уровне», в течение всего сезона с ребятами работали профессиональные редакторы, готовые помочь всем желающим коллективам.

В полуфинальной игре конкурс приветствий открывала команда «Луковки», в составе которой, несмотря на «женское» название, собрались одни мужчины. Они показа-

ли насыщенный для зрителя номер про 13-ю зарплату. Продолжали ребята из команды «Альтернатива», собравшие в своем выступлении альтернативный юмор из разряда «что такое производство?». Кстати, капитаном «Альтернативы» является инженер отдела кадров «Пермского завода «Машиностроитель», член молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Наталья Кузьмина**.

– Наш коллектив сыграл во всех играх нынешнего сезона, – рассказывает Наталья. – Конечно, не во всех играх чемпионата все было гладко, но год пролетел незаметно. Многие команды (надеюсь, и наша тоже!) успели вырасти в плане написания шуток. Уже появились характерные



персонажи, которые запомнились зрителю «рабочки», за которыми интересно наблюдать. Например, персонаж **Людмилы Ожеговой** из команды «Соседи» с ее выдающимся голосом, или ребята из «Мотовилихи» с их шутками про станочников. Нам было интересно участвовать в таком событии, между всеми командами сложилась дружеская атмосфера. Здорово, когда работающая молодежь находит время и силы для участия в чемпионате КВН, радуется творческим успехам коллег.



Следующими на сцену вышла команда «Мотор». Им удался отличный номер про холодильник заводчан, опустевший за неделю до полочки. В составе этой коман-

д были оценки от членов жюри и была явным лидером полуфинала.

– Наша команда существует уже 14 лет и за это время успела поиграть в нескольких лигах чемпионата КВН Прикамья, – говорит капитан команды, начальник отдела социальных программ «Мотовилихинских заводов» **Денис Торгашин**. – Дважды мы становились чемпионами «Лиги работающей молодежи». Три сезона выступали в сильнейшей лиге Прикамья – первой, дважды брав в ней «серебро». За плечами – поездка в Сочи на международный фестиваль «КиВиН-2008» и три главных приза «Гранпри» Всероссийского фестиваля творчества и спорта работающей молодежи «Юность» (г. Екатеринбург) – в 2006, 2007, 2011 годах.

Как отметил Денис, за эти годы в команде «МЗ» не раз происходила смена поколений. Новому составу, собранному год назад, искать мотивацию не пришлось. Многолетние победные традиции обязывают выступать на самом высоком уровне. Самое главное – это большой труд и тщательная подготовка как в написании материала, так и в репетициях.

Еще одним финалистом лиги стала команда «Соседи» (сборная поселка Новые Ляды). Рассказывает капитан этого коллектива, педагог по эстраднему вокалу центра детского творчества «Ритм» (г. Пермь) **Людмила Ожегова**:

– Нашу команду новичками тоже назвать уже нельзя. С 2012 года мы участвовали в разных лигах чемпионата КВН Прикамья. В целом нынешний сезон для нас сложился удачно, ведь мы попали в финал и получили вызов поучаствовать в традиционном ноябрьском кубке губернатора.

Вообще наш коллектив начал свою деятельность в 2010 году при поддержке администрации поселка Новые Ляды. Команда несколько раз меняла название («Пульс», «Рабочее мыло») пока находилась в творческом поиске. Играть мы начинали на базе клуба «Юбилейный» и на туристических слетах работающей молодежи. Поддержку команде продолжают оказывать администрация поселка Новые Ляды и ПАО «Протон-ПМ», двое работников которого – **Григорий Кошечев** и **Алексей Трушников** – входят в состав нашей команды.

* * *

По результатам полуфинала и по сумме очков за сезон в финал «Лиги работающей молодежи-2016», который пройдет 11 декабря во Дворце молодежи, вышли команды «Мотовилихинских заводов», ОАО «Метафракс», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» и коллектив «Соседи».

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
фото https://vk.com/kvn_perm



ВОПРОС «ПК»



Алексей МОНЗИН, инженер по КИПиА Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», председатель цехового комитета Пермской ГЭС:

– По моему мнению, в первую очередь, профсоюзный активист должен обладать желанием помогать людям. Если есть это качество, то будет мотивация на развитие других, не менее важных. Среди них особо выделю следующие: ответственность, коммуникабельность, компетентность, позитивный подход, осознанность, организаторские способности.

Лицензия Серия 59ЛО1 № 0001548 от 15.12.2014

ЧОУДПО «Кадр-Информ»
приглашает на обучение, повышение квалификации,
переподготовку

КАДР
ИНФОРМ

- СМЕТЧИК; ЛИФТЕР; ПОВАР
- Электромонтер; Слесарь-сантехник
- Компьютерные курсы 1С Бухгалтерия, Пользователь ПК
- ТОКАРЬ; Оператор станков с ЧПУ
- ТРАКТОРИСТЫ А, Д, С, Е, В (допуск к работе на импортной технике, бульдозеры и экскаваторы ХИТАЧИ, КОМАЦУ)
- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (вилочного, фронтального)
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
- МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА, ЭКСКАВАТОРА
- Аккумуляторщик, Антикоррозийщик
- Машинист автовышки, Машинист компрессора
- И др. профессии на сайте www.kadr-inform.ru

- КРАНОВЩИК (мостового, козлового, башенного, автокрана, крана манипулятора)
- СТРОПАЛЬЩИК, Монтажник ЖБК
- СТАНОЧНИК деревообрабатывающих станков
- ОПЕРАТОР (заправочных станций, котельной)
- МАСТЕР отделочных работ (штукатур, маляр, евроотделка)
- МАСТЕР строительных работ (каменщик, бетонщик, плотник)
- СВАРЩИК полимерных труб
- ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ. ИТР ПО ПРАВИЛАМ РОСТЕХНАДОРА, ПРАВО РАБОТЫ С ОТХОДАМИ ДОПОГ, БДД.

Адрес: г. Пермь, ул. Пушкина, 109 (ост. «Универсам») (вход со стороны ул. Луначарского, 101)
Тел. 236-56-22, 237-66-33, 237-68-77; kadr-inform@mail.ru

Материалы страницы подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Как получить бесплатную путевку на санаторно-курортное лечение

Главное

Следуя лучшим советским традициям, и сегодня наше государство не снимает с себя обязательств по санаторно-курортному лечению россиян. Еще 17 лет назад льготы на санаторное лечение были установлены законодательством РФ как мера дополнительной медико-социальной помощи населению. Субсидия эта предполагает бесплатное лечение один раз в год для определенных категорий граждан, признанных нуждающимися строго по медицинским показаниям.



Фото из интернет-источников

Нормативная база

- Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178 «О государственной социальной помощи»
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2004 г. № 328
- Приказ Минздравсоцразвития России от 27 марта 2012 г. № 271н «Об утверждении порядка предоставления набора социальных услуг отдельным категориям граждан»

Как эта схема работает

Следует понимать, что выдача льготных путевок в санаторий – процесс заявительный. Для этого нужно обратиться к лечащему врачу в лечебно-профилактическое учреждение по месту жительства и пройти врачебную комиссию. Порой лечащий врач самостоятельно рекомендует прохождение санаторного лечения, но это не является обязательным и достаточным условием. Для того чтобы получить субсидированную путевку в санаторий, нужно одновременно отвечать двум главным требованиям:

- ▶ Относиться к группе лиц, имеющих право на такую субсидию по закону
- ▶ Иметь медицинские показания

Таким образом, льготы на санаторно-курортное лечение имеют прямую связь с состоянием здоровья заявителя. Для получения субсидии необходимо иметь на руках медицинскую справку формы № 070/У-04. Врач выдает ее только в том случае, когда санаторное лечение действительно необходимо. Справка имеет предельный срок действия – 6 месяцев, по истечении которого ее нужно оформлять заново!

Не ранее, чем за два месяца до отправления на лечение, заявитель обязан получить курортную карту у своего лечащего врача. Затем пишется заявление на предоставление субсидии в местном отделении Фонда социального страхования. Заявление регистрируется в течение десяти дней.

Какие документы нужны

- ▶ Заявление
- ▶ Паспорт заявителя или его представителя
- ▶ Медицинский полис
- ▶ Медицинская справка формы № 070/У-04
- ▶ Путевка в санаторий с рекомендацией лечения

Более подробную информацию о вариантах приобретения путевок на санаторно-курортное лечение можно получить в региональном отделении Фонда социального страхования, а также на информационных ресурсах – www.subsidii.net, www.r59.fss.ru, www.azbuka.consultant.ru.

Претенденты

Российское законодательство определяет следующие категории граждан, имеющих право на бесплатное санаторно-курортное лечение:

- ▶ Инвалиды, участники и работники тыла Великой Отечественной войны
- ▶ Члены семей погибших инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны
- ▶ Ветераны боевых действий
- ▶ Инвалиды 1–3-й степени и дети-инвалиды
- ▶ Жители блокадного Ленинграда
- ▶ Пострадавшие от радиации в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции

ВАЖНО ЗНАТЬ! Наряду с путевками на санаторно-курортное лечение указанные льготники имеют право на бесплатный проезд к санаторию на наземном транспорте. Талон для покупки льготного билета выдается в отделении Фонда соцстраха вместе с путевкой. В регионах, откуда выезд наземным транспортом невозможен, Фонд соцстраха также оплачивает и авиабилеты. Для инвалидов 1-й группы и детей-инвалидов закон предусматривает право бесплатно взять с собой одного сопровождающего.

Кроме указанных категорий законодательство РФ предусматривает льготное санаторно-курортное лечение военным пенсионерам и офицерам запаса (а также членам их семей), пенсионерам и ветеранам труда.

Существующий порядок закреплен в приказе Министерства обороны РФ от 15.03.2011 № 333. Оформляется льготная путевка Главным военно-медицинским управлением Минобороны России. Обязательное условие – наличие у заявителя медицинских показаний.

На тех же условиях предоставляются путевки и для ветеранов труда. Решение принимает управление Фонда социального страхования при наличии медицинских показаний и справки формы № 070/У-04.

Путевки выделяются гражданам, включенным в федеральный регистр лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи и сохранившим право получения социальной услуги в натуральной форме.

Внимание! Все путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются в порядке очередности подачи заявления. Это значит, что государство не предусматривает обязательное ежегодное санаторно-курортное оздоровление в рамках существующего правового регулирования.

Для информирования граждан на сайте Фонда соцстраха работает сервис «Поиск очереди льготника на получение путевки на СКЛ», где гражданин может самостоятельно контролировать текущее состояние своего заявления в очереди. Поиск осуществляется по СНИЛС гражданина.

Кроме того, в рамках действующего законодательства государство может предоставить путевку на медицинскую реабилитацию в организации, оказывающие санаторно-курортные услуги (постановление правительства РФ от 15.05.2006 г.). Для этого страховщику необходимо предоставить в Фонд социального страхования программу реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составленную бюро медико-социальной экспертизы по установленной форме. Также необходимо заключение врачебной комиссии о наличии у заявителя медицинских показаний по определенному профилю и заявление застрахованного лица.

«Хозяйка» предупреждает

В Ординском историко-краеведческом музее открылись новые уникальные экспозиции – зал камня и зал Ординской подводной пещеры.

Красную ленточку разрезали глава Ординского муниципального района **Александр Мелехин** и почетный гражданин района, заслуженный художник **Анатолий Овчинников**.

В зале камня представлена история камнерезного промысла в документах и фотографиях. На витринах подготовлена выставка изделий камнерезов и мастеров-камнерезов, живущих в Красном Ясыле.

Как известно, история камнерезного дела в районе началась в конце XIX века. Уникальное месторождение камня селенита, который в народе называют лунным камнем, активно использовалось в эпоху развитого социализма. Комбинат «Уральский камнерез» знали не только в СССР, но и во многих странах мира. Сувениры уральских мастеров уходили на разные континенты и в части света.

С уникальностью Ординской подводной пещеры знакомит зал, куда посетители спускаются по винтовой лестнице. Стены имитируют серые камни пещеры. Кроме того, они украшены фотографиями – видами пещеры, на которых представлены

этапы исследования природного объекта.

На плазменном экране гости музея увидели видеосюжет, снятый спелеодайверами. Эффект присутствия, ощущение суровой красоты пещеры передается и прохладой зала, и видеорядом, и музыкой. Среди экспонатов можно увидеть экипировку дайверов, старинную и новую, спарку (два баллона с дыхательной смесью, которые пловцы крепят на спине) музею подарил руководитель центра подводной спелеологии «Ординская пещера» **Андрей Горбунов**. Открывая зал, он не раз подчеркивал, что пещера не только самая длинная в мире среди гипсовых (ее длина составляет около 5 км), но и опасная, она не любит беспечного и необдуманного отношения.

По словам Горбунова, в подводных лабиринтах есть две каменные глыбы, по форме напоминающие голову тиранозавра. «Тирекс» – так называют его дайверы. Существует легенда, что он охраняет вход в Майскую галерею, самую красивую в пещере. В конце этой галереи виднеется силуэт женщины.



Сувениры из селенита и других камней

Называют ее «Хозяйкой Ординской пещеры». Есть такая примета: если у дайвера перед погружением возникают проблемы с экипировкой, значит, «Хозяйка» предупреждает, что на этот раз от погружения лучше отказаться.

Открытие залов стало возможным благодаря проекту «Орда. Преображение» в рамках программы «Пермь – территория культуры» при поддержке

министерства культуры Пермского края. По словам директора музея **Алексея Алексева**, появилась возможность делать тематические экскурсии для учащихся и туристов. Это особенно актуально в свете последних событий, когда многие зарубежные курорты стали недоступны для людей из-за экономических санкций и глобального кризиса.

Кстати, недавно в Орду приезжали японские кинематографисты. Съёмочная группа вместе с дайверами из Страны восходящего солнца провела почти месяц в наших краях, готовя материал для научно-популярного фильма. Предполагалось, что фильм будет только об Ординской пещере. Но когда они увидели, какая у нас удивительная природа и красивые пейзажи, познакомились здесь с замечательными людьми, то решили расширить поле съемок. Они делали материалы в селе Орда, ездили в Кунгурскую пещеру и село Красный Ясыл на камнерезный завод. Не исключено, что в будущем Ординская пещера может быть интересна не только дайверам, но и широкой публике, ведь там есть замечательная сухая часть метров на 300. И туда часто приезжают люди, чтобы полюбоваться озером с изумрудной водой в пещере. С Казаковской горы, в которой находится пещера, открываются красивые сельские виды.

Словом, старинное село с богатой 400-летней историей имеет теперь своеобразные визитные карточки и становится все более известным.

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда

АКЦЕНТ

Выбор вуза – важнейший выбор в жизни каждого!

Для выпускника школы, лицея или колледжа выбор вуза и будущей специальности – одно из важнейших событий в жизни. В процессе этого выбора главное – правильно оценить свои стремления, возможности и предпочтения.

Последние тенденции в стране и мире обуславливают необходимость повышения общей и профессиональной компетентности выпускников. Формирование у бакалавров и магистров высокопрофессиональных знаний и умений в инженерных областях позволяет им быть наиболее конкурентоспособными на российском и международном рынках труда.

Российский экономический Университет имени Г. В. Плеханова по праву считается одним из ведущих вузов страны с более чем столетней историей. Вращивая научную и интеллектуальную элиту страны, университет обеспечивает своих студентов и аспирантов качественным образованием в области экономических и технических наук.

РЭУ им. Г. В. Плеханова сегодня – это крупнейший образовательный центр по подготовке специалистов высшей квалификации. Количество студентов в университете на сегодняшний момент составляет 64 000 человек. РЭУ имени Г. В. Плеханова всегда славился своим преподавательским коллективом. Сегодня здесь работают около 3000 работников, свыше 700 из них являются кандидатами наук, около 350 – докторами. И все они неустанно трудятся над тем, чтобы их знания не пропали даром, а были переданы новому поколению.

Выпускники РЭУ им. Г. В. Плеханова трудятся в ведущих государственных и коммерческих структурах нашей страны и за ее пределами.

Миссия Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова – предоставление всех возможностей для получения высшего образования, соответствующего международным образовательным стандартам, в лучших традициях отечественной высшей школы.

Кафедра ресторанного бизнеса РЭУ им. Г. В. Плеханова осуществляет набор для обучения по программам бакалавриата (срок обучения – 4 года) на бюджетной и договорной основе на первый курс очной формы обучения по направлениям:

- ▶ «Технологические машины и оборудование», профиль «Машины и аппараты пищевых производств»;
- ▶ «Технология продукции и организация общественного питания», профиль «Технология и организация ресторанного дела»;
- ▶ «Технология продукции и организация общественного питания», профиль «Технология и организация предприятий быстрого питания»;
- ▶ «Менеджмент», профиль «Менеджмент ресторанного бизнеса»;

▶ «Менеджмент», профиль «Менеджмент на предприятиях ресторанно-гостиничного бизнеса».

Производит набор на магистерские программы (срок обучения – 2 года).

Направления подготовки:

- ▶ «Технологические машины и оборудование», профиль «Технические комплексы ресторанной индустрии»;
- ▶ «Менеджмент», профиль «Менеджмент в индустрии питания».

После окончания магистерской программы студенты имеют возможность пойти в аспирантуру по программам, реализуемым кафедрой.

Кафедра является выпускающей по данному направлению на факультете гостинично-ресторанной, туристической и спортивной индустрии (ГРТСИ).

Миссия факультета – подготовка конкурентоспособных профессионалов гостиничной, ресторанной, туристической и спортивной индустрии, соответствующих по своим знаниям, навыкам и компетенциям самым высоким международным стандартам.

Особенностью факультета является сочетание лучших традиций Плехановского университета в области подготовки профессионалов экономики и менеджмента, передового практического опыта в сфере ресторанного хозяйства.

Направление подготовки «Технологические машины и оборудование» – одно из старейших как на факультете, так и в РЭУ им. Г. В. Плеханова. Подготовка таких специалистов никогда не устареет, так как одной из основных потребностей человека является еда и все, что с ней связано.

Закончив обучение по данному профилю, выпускники обладают компетенциями, позволяющими им создавать конкурентоспособную продукцию машиностроения, основанную на применении современных методов и средств проектирования, расчета, математического, физического и компьютерного моделирования. Проектирование, производство, продажа, эксплуатация, сертификация всех видов торгового-технологического оборудования – далеко не полный перечень возможностей применения своих знаний на практике выпускников этого направления. А знание законов управления производством позволит им стать топ-менеджерами с техническим образованием, которых так не хватает в современной российской действительности.

В течение долгого времени на кафедре сохраняется все лучшее, что было создано на протяжении десятилетий. Высокий профессионализм и огромный практический опыт преподавателей, оснащенные по последнему слову техники учебные классы и лаборатории, а также индивидуальный подход к каждому студенту делают образовательный процесс более наглядным, увлекательным и качественным.

На сегодняшний день обучение на кафедре построено таким образом, что, с одной стороны, позволяет получить выпускникам профессиональные знания, а с другой стороны – стать специалистами широкого профиля, способными заниматься самой разнообразной деятельностью в зависимости от складывающейся рыночной конъюнктуры. С целью подготовки профессионалов мирового уровня на кафедре в учебный процесс внедрены программные продукты, такие как Autodesk AutoCAD, Anylogic, Microsoft Power Point, Microsoft Excel и т. д.

Кафедра ресторанного бизнеса имеет деловые контакты с отраслевыми предприятиями. Большинство преподавателей педагогическую деятельность на кафедре совмещают с научно-производственной работой, активно привлекая к ней и студентов. Практически все студенты старших курсов уже имеют перспективное место своей будущей работы.

Продолжительность обучения на данном направлении по очной форме обучения составляет 4 года. После четырех лет обучения по программе бакалавра выдается диплом государственного образца о высшем образовании с присуждением степени бакалавра по выбранному направлению подготовки. В дальнейшем выпускники бакалавриата могут продолжить обучение по магистерским программам (срок обучения – 2 года).

Для тех, кто хочет ближе познакомиться с данным направлением подготовки и в целом с университетом, ежегодно проводятся дни открытых дверей, деловые и познавательные игры, гостевые лекции, экскурсии по РЭУ и другие профориентационные мероприятия. На дне открытых дверей абитуриенты и родители могут встретиться с деканами и ведущими преподавателями вуза, получить информацию об образовательных программах и факультетах, узнать о яркой и разнообразной студенческой жизни, пообщаться со студентами и выпускниками. Кроме того, можно познакомиться с более чем вековой историей университета и узнать о его сегодняшних достижениях. Гласность и открытость работы вуза обеспечивает соблюдение прав поступающих. Объективная оценка способностей и склонностей абитуриентов позволяет им достичь своей цели – стать студентами РЭУ имени Г. В. Плеханова. Сотрудники кафедры желают вам удачи и будут рады видеть вас в университете!

Дмитрий ЗИБОРОВ,
ассистент кафедры ресторанного бизнеса

Наш адрес: 117997, Москва, Стремянный пер., дом 36, ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», кафедра ресторанного бизнеса (6-й корп., ауд. 327)

Телефон: +7(495) 237-83-46; +7(499) 237-95-10

Web-сайт: <http://www.rea.ru/ru/org/cathedries/Pages/pitkaf.aspx>
<http://www.rea.ru> E-mail: kafbr@rea.ru

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№ 38-39 (1408-1409) • 16 НОЯБРЯ 2016

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Силовые победы Романа Ившина

С КАЖДЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ОН ПРИВОЗИТ МЕДАЛИ – И ПРОБА ВСЕ ВЫШЕ!

Тяжелой атлетикой Роман Ившин увлекся пять лет назад. В его родном Кунгуре сильная тренерская школа и все условия для занятий. А силовые виды спорта пользуются большой популярностью. Одно имя Александра Третьякова, мастера спорта международного класса, шестикратного чемпиона мира по жиму штанги лежа чего стоит!

К нему-то Роман Ившин как к тренеру и записался. А уже через три месяца участвовал в первом чемпионате Европы, через восемь – выполнил норматив мастера спорта России.

– Александр Иванович сразу взял меня на соревнования, чтобы я мог почувствовать дух соперничества и весь этот адреналин, – рассказывает Роман. – Как тренер он убежден, что лучше проигрывать, но бороться. Правда, для первого раза я выступил удачно. В приседании со штангой взял 165 килограммов, завоевал второе место.

А потом с Романом случилось то, что с большинством начинающих тяжелоатлетов. Заболела спина. Здоровье оказалось дороже, но настоящий мужской спорт тоже бросать не хотелось. И тогда Александр Третьяков предложил заниматься жимом штанги лежа, где у спортсменов практически не бывает травм. И Роман приступил к тренировкам.

– Мы занимаемся три раза в неделю – не больше. По полтора-два часа, – посвящает в специфику пауэрлифтинга Роман. – В остальное время восстанавливаем мышцы, поскольку наши тренировки направлены на силу и выносливость. В этом виде спорта важно правильно питаться. 80–90 процентов успеха – это здоровая пища! Не только спортивная. Есть



Фото из личного архива Романа Ившина

нужно строго по часам не менее шести раз в день, чтобы не накапливался жир. И обязательно употреблять много белка: говядину, курятину, гречу. А сладкое – только по утрам и с чаем.

Поэтому к конфетам и прочим сладостям у Романа Ившина отношение сугубо профессиональное. Хотя с кондитерской продукцией он имеет дело каждый день, поскольку работает грузчиком на пермской фабрике «Нестле Россия». Говорит, все устраивает: и график, и зарплата – в родном Кунгуре столько не заработать. Да и руководство, что немаловажно, к его спортивной карьере относится с пониманием. Недавно выписали материальную помощь, оплатив поездку на фестиваль силовых видов спорта «Золотой тигр».

– С заявлением помог профсоюз. На нашей фабрике он по-настоящему защищает сотрудников! Кроме профсоюза никто не заступится. А деньги, конечно, нужны. Участие в соревнованиях – дело недешевое. На подготовку уходит примерно 40–50 тысяч, и на поездку с дорогой и проживанием еще примерно десять. Но поскольку спортом, да еще любимым, занимаюсь для себя, значит, и работаю на себя. В свободное время тренирую спортсменов. Помогаю оздоравливаться тем, кто страдает заболеваниями спины, позвоночника, грыжей. Это тоже дополнительный доход.

Самые значимые соревнования среди пауэрлифтеров – супертурниры «Золотой тигр», которые проходят в Екатеринбурге и являются самыми крупными в мире. Роман Ившин уже трижды принимал в них участие. В 2014 году в своей весовой категории до ста килограммов занял третье место. Говорит, по ощущениям это «как в космос полететь». Запомнился и десятый, юбилейный, супертурнир, тем более он был недавно – в сентябре.

– Это было беспрецедентное зрелище! Общее число участников – примерно девять тысяч, их них пауэрлифтеров – две с половиной тысячи. В такой конкуренции, – делится успехами пермский тяжелоатлет Роман Ившин, – у меня третье место. По значимости «Золотой тигр» приравнивается к олимпийским играм. Строгий допинг-контроль, медали – все настоящее! В этот раз даже приехал министр спорта Виталий Мутко.

В Екатеринбурге Роман Ившин установил свой личный рекорд в жиме штанги лежа, подняв 190 килограммов. Этот же результат подтвердил на соревнованиях Приволжского федерального округа, заняв третье место в абсолютном первенстве. Зная свои возможности, Роман Ившин уверен: это не предел. Поэтому у мастера спорта теперь уже международного класса большие планы – и все они связаны с новыми достижениями в пауэрлифтинге. Тем более жена Евгения (на фото вместе с Романом) его первый помощник. Занимаясь йогой и ножевым боем, она всегда найдет возможность «подать» мужу штангу весом в 170 килограммов. Если Роман попросит...

Елизавета МИШИНА

■ ■ ■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■ ■ ■

Узнали? Пишите!



Уважаемые читатели! Эта фотография выполнена известным фотохудожником Владимиром Бикмаевым, чья выставка «Человек и природа» развернута сейчас в стенах Пермского крайсовпрофа.

ВОПРОС «ПК»: в каком районе Пермского края сделана эта фотография?

Первый, кто пришлет верный ответ на номер телефона 8-992-204-89-28, как обычно, получит приз.

Ваш «ПК»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев – **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев – **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 1 по 11 декабря 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – **483 руб. 42 коп.****

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений