МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЯ «ПОКЧИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ И.И.ШИРОКШИНА»

Согласовано:
Председатель комитета профсоюза МАОУ «Покчинская ООШ имени И.И.Широкшина»»
_____Р.Н.Чмыкова
«____» _____ 2021г.

Утверждено:
Директор МАОУ «Покчинская ООШ имени И.И.Широкшина»
_____ О.В.Белина
Приказ № 91-од от 31.08.2021г.

Принято на педагогическом совете № 1 от 31.08.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Покчинская основная общеобразовательная школа имени И.И.Широкшина»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12, постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников МАОУ «Рябининская СОШ» (далее – , образовательное учреждение, школа), порядок формирования фонда оплаты труда работников школы.

1.2. Положение определяет порядок и условия формирования системы оплаты труда и стимулирования работников образовательного учреждения за счет субвенций из бюджета Пермского края и средств местного бюджета.

1.3. Система оплаты труда и стимулирования работников образовательной организации устанавливается коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, Чердынского городского округа и настоящим Положением.

1.4. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных организациях, в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.6. Индексация заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством.

1.7. Обязательные условия оплаты труда:

включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

наличие в образовательном учреждении системы нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации);

разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется учреждением самостоятельно и утверждается коллегиальным органом управления и (или) профсоюзным органом образовательного учреждения с учетом следующих принципов:

объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.8. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда для образовательной организации рассчитывается исходя из стоимости государственной услуги, утверждаемой нормативным правовым актом Правительства Пермского края и Чердынского городского округа на соответствующий финансовый год, и численности учащихся в образовательной организации.

2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации (далее – ФОТоу) состоит из базовой (далее – ФОТб) и стимулирующей частей (далее – ФОТст):

ФОТоу= ФОТб + ФОТст

Рекомендуемая доля базовой части фонда оплаты труда образовательной организации планируется в размере не более 80% от фонда оплаты труда образовательной организации:

ФОТб = ФОТоу х80%

Рекомендуемая доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда образовательной организации:

ФОТст = ФОТоу х20%

Объем базовой и стимулирующей части оплаты труда доводится до образовательной организации исходя из принципа нормативного подушевого финансирования.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательной организации и складывается:

ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп, где:

ФОТауп – доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп – доля фонда оплаты труда для педагогических работников;

ФОТувп – доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп – доля фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

2.4. Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (базовая часть фонда оплаты труда) (далее – ФОТбпп), определяется по формуле:

ФОТбпп = ФОТб х Дпп, где:

Дпп – рекомендуемая доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, планируется в размере не менее 65% от базовой части фонда оплаты труда образовательной организации, расположенной в городской местности, и 60%, расположенной в сельской местности.

При наличии структурных подразделений (дошкольных групп, пришкольных интернатов) указанное соотношение фонда оплаты труда должно быть выдержано после вычитания из общего фонда оплаты труда расходов по структурному подразделению.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторная нагрузка), учета специфики работы и неаудиторной занятости, и определяется следующим образом:

ФОТбпп - ФОТан + ФОТспец.+ ФОТнз, где:

ФОТан – фонд оплаты труда на аудиторную нагрузку;

ФОТспец – специальная часть фонда оплаты труда, которая обеспечивает оплату за специфику работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный про-

цесс (сложность предмета, уровень квалификации работника, наличие стажа педагогической работы, деление класса на группы, наличие ученых степеней и почетных званий, за обучение в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных организациях, оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, на выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством);

ФОТнз – фонд оплаты труда на неаудиторную занятость (руководство методическими объединениями).

Соотношение ФОТан, ФОТспец и ФОТнз устанавливается образовательной организацией самостоятельно исходя из специфики его образовательной программы.

2.6. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда с учетом объема фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, исчисленного в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.7. Экономия фонда оплаты труда образовательной организации направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

2.8. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой образовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

3. Расчет заработной платы работников образовательной организации

3.1. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, и включает:

3.1.1. педагогических работников – работников, осуществляющих образовательную деятельность. Отнесение должностей к педагогическим работникам учреждений осуществляется в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678;

3.1.2. прочих основных работников – работников, не осуществляющих образовательную деятельность и непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей. Отнесение должностей к прочим основным работникам осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.3. младший обслуживающий персонал.

3.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стои-

мости учеников-часа, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

3.3. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий учебный процесс, преподает несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

3.4. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее – ЗППп), определяется следующим образом:

1 вариант:

БЧЗПп = (Сан х У х Чу х Кнед) х (1 + Ксп) + Мо + СЧЗПп+Н+Кв, где:

Сан – расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), определяется в разрезе городской и сельской местности, а также в разрезе ступеней обучения по следующей формуле, включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года:

Сан = С / (Ч х Кнед. х Сн), где:

С – минимальная базовая сумма не менее 5554 руб. Размер базовой суммы устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, при обучении учащихся в организациях, созданных при учреждениях исполнения наказания, размер ставки (оклад, минимальная базовая сумма) повышается на процент, установленный в п.3.9:

Ч – количество часов в неделю;

Кнед. – среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

Сн – нормативная наполняемость класса;

в образовательных организациях:

городская местность – 25 человек;

сельская местность – 15 человек;

в специальных коррекционных классах для детей с ограниченными возможностями здоровья – до 12 человек;

в вечерних (сменных) образовательныхорганизациях:

в классах – 25 человек;

в группах – 9 человек;

У – фактическое количество учащихся по предмету в каждом классе.

Учителям, работающим в классе, скомплектованном из учащихся I-IV классов, численность учащихся учитывается суммарно.

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, необходимо учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам;

Чу – количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе;

Кнед. – среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

Ксп – коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству школьными методическими объединениями. Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений в размере 500 руб. Индексация размера доплаты производится в случае индексации стоимости учеников-часа;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее – Закон «Об образовании в Пермском крае»);

Кв – компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) приведены в разделе 6 настоящего Положения;

СЧЗПп – выплаты стимулирующего характера, определяемые по методике, приведенной в разделе 7 настоящего Положения.

2 вариант:

БЧЗПп = ((Ст/Нчас. х Ч) х(1 + Ксп)) + Мо + СЧЗПп+Н+Кв, где:

Ст. – размер ставки аудиторной нагрузки в размере не менее 4611 руб. включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Нчас. – норма часов преподавательской работы за ставку (нормируемая часть педагогической работы);

Ч – количество часов в неделю по тарификации;

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, при обучении учащихся в образовательных организациях системы исполнения наказания, размер ставки (оклад, минимальная базовая сумма) повышается на процент, установленный в п.3.9;

Ксп – коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству школьными методическими объединениями. Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений в размере 500 руб. Индексация размера доплаты производится в случае индексации стоимости ученико-часа;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

Кв – компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) приведены в разделе 6 настоящего Положения;

СЧЗПп – выплаты стимулирующего характера, определяемые по методике, приведенной в разделе 7 настоящего Положения.

3.5. Руководитель образовательной организации самостоятельно определяет способ расчета заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющий учебный процесс:

по 1 варианту;

по 2 варианту;

по 1 варианту и 2 варианту (для образовательных организаций имеющих структурные подразделения (филиалы).

3.6. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

ЗПпИО = (Сан х Ч х Усн х Кнед) х (1 + Ксп) + Мо+Н+Кв, где:

ЗппИО – заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения. Заработная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Сан – расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), производится в разрезе городской и сельской местности и в разрезе ступеней обучения, включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Ч – количество часов в неделю;

Усн – условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса:

Усн = 12,5 – для городских образовательных организаций;

Усн = 7,5 – для сельских образовательных организаций;

Кнед – среднее количество недель в месяце (Кнед = 4,345);

Ксп – коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Мо – доплаты, учитывающие работы по руководству методическими объединениями;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

Кв – компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) приведены в разделе 6 настоящего Положения.

3.7. Рекомендуемый коэффициент сложности предмета, устанавливаемый педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс:

Предмет	Размер коэффициента
Русский язык (родной (русский) язык)	0,200
Математика	0,200
Начальные классы	0,193
Иностранный язык	0,193
Химия	0,185
Физика	0,185
Биология (естествознание, природоведение, экология)	0,185
Литература (родная литература)	0,168

География	0,168
Технология	0,145
Обществознание (ОРКСЭ)	0,145
История	0,145
Информатика	0,145
Физическое воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ (СБО)	0,101
Экономика	0,084
Черчение	0,076
Предметы школьного компонента	0,072
Музыка	0,067
Право	0,06
ИЗО	0,05
Астрономия	0,05

Примечание: Рекомендуемый коэффициент сложности предмета, устанавливаемый педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс может устанавливаться учреждением самостоятельно по каждому предмету самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Основные параметры, учтенные в коэффициенте сложности:

наличие государственных форм контроля;

использование первоисточников при подготовке к уроку;

подготовка к уроку;

проверка письменных работ;

подготовка дидактических материалов;

заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов);

проведение занятий на открытом воздухе.

3.8. При оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско- преподавательского состава вузов, работников научных организаций применяются следующие коэффициенты ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4
Обучающиеся в образовательных организациях	0,13	0,1	0,07

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из минимальной базовой суммы, установленной п.3.4 настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты, предусмотренных настоящим пунктом.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

3.9. Выплаты, повышающие размер должностного оклада, минимальной базовой суммы:

Основание	Категория работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
1	2	3
Образовательные организации (классы в образовательных организациях) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 20%, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья	20%
Образовательные организации, расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении)	1. Руководящие работники: управляющий учебным хозяйством, заведующий (отделом, лабораторией, учебной частью); руководители групп. 2. Главные специалисты. 3. Ведущие специалисты. 4. Специалисты: учитель; преподаватель; педагог библиотекарь; учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); руководитель физического воспитания; мастер производственного обучения; методист, инструктор-методист (включая старшего); музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего); классный воспитатель; социальный педагог; педагог-психолог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего); старший вожатый; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; диспетчер (включая старшего); документовед; инженер; инспекторы по кадрам; механик; программист; специалист по кадрам;	25%

	техник; технолог; художник; юрисконсульт; администратор (включая старшего)	
Образовательные организации с углубленным изучением предметов: иностранный язык – с 1-го по 11-й класс; другие предметы – с 7-го по 11-й класс	Учителя	15%
Базовые образовательные организации, 10-11-е классы	Учителя	15%
За работу в образовательных организациях системы исполнения наказания	Учителя	
	За работу с спецконтингентом на особом режиме	70%
	За работу с спецконтингентом на общем режиме	55%
	За работу с спецконтингентом на колонии поселения	50%
За работу в указанных образовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого видов режима	Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 10-15 %, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем	10%

3.10. Заработная плата педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс образовательных организаций, состоит:

ЗП = БЧс + СЧ, где:

БЧс – базовая часть заработной платы, определяется по формуле:

БЧс = ДО + Н + Кв, где:

ДО – должностной оклад;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

Кв – компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) приведены в разделе 6 настоящего Положения;

СЧ – стимулирующая часть, определяется по методике, приведенной в разделе 7 настоящего Положения.

3.11. Заработная плата прочих основных работников рассчитывается по формуле:

ЗПпр = Оклад +Н + Kk + Кстим, где

ЗПпр – заработная плата работника;

Оклад – тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

Kk – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

3.12. Заработная плата младшего обслуживающего персонала рассчитывается по формуле:

ЗПпр = Оклад + Kk + Кстим, где

ЗПпр – заработная плата работника;

Оклад – тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника;

Kk – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

3.13. Образовательная организация в пределах, имеющихся у неё средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов работников, а также доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами. При этом рекомендуемый объем средств фонда оплаты труда, направляемых на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% общего фонда на оплату труда.

3.14. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника образовательной организации, условия получения выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.»;

4. Определение размера должностных окладов работников образовательной организации

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по труду; техник-программист; художник	5749,00
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством; старший лаборант	5749,00
3	3-й квалификацион-	Заведующий общежитием;	5749,00

	ный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	
4	4-й квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик	5749,00
5	5-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник цеха (участка)	5749,00

3. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; переводчик; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; аналитик; инженер-программист (программист); инженер по защите информации; профконсультант	6238,00
2	2-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; переводчик; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт	6238,00
3	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; переводчик; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт	6238,00
4	4-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; переводчик; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт	6238,00
5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах (отделениях, лабораториях, мастерских); заместитель главного бухгалтера	6238,00

4. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник отдела социального развития; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	8356,00
2	2-й квалификационный уровень	Главный диспетчер (механик); главный аналитик	8356,00
3	3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8356,00

7. Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6905,00
2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; педагог-библиотекарь;	6905,00
3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог; педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6905,00

4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6905,00

8. Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководителей структурных подразделений»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	9175,00
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей); начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) профессионального образования	9175,00
3	3-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) профессионального образования	9175,00

9. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
1	Специалист по закупкам; специалист по охране труда	8356,00

Примечание. В минимальные тарифные ставки, оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; мойщик посуды; оператор котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений;	3452,00
1.2	2-й квалификацион-ный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по-смене)	3452,00
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1	1-й квалификацион-ный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	5205,00
2.2	2-й квалификацион-ный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	5205,00

		работ и профессий рабочих	
2.3	3-й квалификацион-ный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5205,00
2.4	4-й квалификацион-ный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <*>	5205,00

5. Определение размера оплаты труда руководителям структурных подразделений (филиалов), заместителям руководителя

5.1. Заработная плата руководителям структурных подразделений (филиалов), заместителям руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае».

5.2. Размер должностного оклада заместителей руководителя образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации на 20-30% ниже должностного оклада руководителя по согласованию с учредителем.

5.3. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений (филиалов) образовательной организации с учетом условий их труда руководителем образовательной организации могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей, образовательных организаций, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений (филиалов) с учетом условий их труда руководителями образовательных организаций могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения. Стимулирование труда производится только по основной должности.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений (филиалов) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций.

5.5. Выполнение преподавательской работы руководящих и других работников образовательной организации без занятия штатной должности в той же образовательной организации

оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия учредителя.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, а также применяются приувеличении минимальной базовой суммы при расчете стоимости ученико-часа педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе.

6.2. В образовательных организациях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

6.2.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

6.2.2. выплаты за совмещение профессий (должностей);

6.2.3. выплаты за расширение зон обслуживания;

6.2.4. выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.2.5. выплаты за работу в ночное время;

6.2.6. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.2.7. повышенная оплата сверхурочной работы;

6.2.8. районные коэффициенты;

6.2.9. процентная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6.2.10. выплаты за проведение государственной итоговой аттестации.

6.2.11. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета:

предоставляется из расчета 5 тысяч рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды) и районных коэффициентов, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты);

10 тысяч рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Вознаграждение предусматривается с сохранением ранее установленной надбавки за классное руководство, выплачиваемой за счет средств единой субвенции на выполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования из бюджета Пермского края, и выплачивается совместно с такой надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета выплачивается за фактически отработанное время;

6.2.12. ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета на основании нормативного документа администрации Чердынского городского округа выплачивается за фактически отработанное время и ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета до 1000 рублей (без учета районного коэффициента) на основании письма Министерства образования и науки Пермского края от 24.12.2019 г. № СЭД-26-01-36-1733 «О направлении информации»;

6.2.13. ежемесячная выплата педагогическим работникам за работу в системе ЭПОС до 1000 рублей (без учета районного коэффициента) на основании письма Министерства образования и науки Пермского края от 24.12.2019 г. № СЭД-26-01-36-1733 «О направлении информации»:

6.2.13.1. особенности установления компенсационной выплаты за работу в системе ЭПОС:

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Пермского края от 17 октября 2019 г. № СЭД-26-01-06-1002 «Об утверждении Требований к характеристикам услуги по ведению электронных дневников и журналов и Регламента мониторинга предоставления общеобразовательными учреждениями, расположенными на территории Пермского края услуги по ведению электронных дневников и журналов» установлены следующие требования к качеству ведения электронных дневников и журналов:

Количество учащихся, зарегистрированных в СЭДиЖ (либо ЭПОС. Школа)	Количество электронных дневников, в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100%	Количество электронных дневников, в которых 98% оценок и отметок пропусков уроков выставлены своевременно	Количество электронных дневников, в которых информация о домашнем задании представлена в 80% уроков	Количество услуг по ведению электронных дневников и журналов, предоставленных качественно

Качественный результат Услуги должен соответствовать следующим требованиям:

значение показателя полноты сведений о темах уроков (П) составляет 100%;

значение показателя своевременности сведений об оценках и посещаемости уроков (С) составляет не менее 98%;

значение показателя полноты и своевременности информирования о домашних заданиях составляет не менее 80%.»;

6.2.14. иные выплаты компенсационного характера.

6.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их предоставления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.5. Размеры компенсационных выплат педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, определяются в процентах к заработной плате, рассчитанной за часы педагогической нагрузки или в абсолютных размерах.

Виды компенсационных выплат

№	Компенсационная выплата	Размер (от должностного оклада)	Причины установления	Период выплаты
1	Расширение зоны обслуживания	до 100 %	при увеличении объема работ сверх должностных обязанностей	период выполнения дополнительного объема работ
2	Сложность и напряженность работы	до 100 %	Условия работы	на календарный год
3	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в абсолютном размере до МРОТ	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника	Отсутствие основного работника
4	Исполнение обязанностей руководителя учреждения на период его временной нетрудоспособности (3 и более месяца) и отпусков руководителя	до 70%	при исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя	отсутствие руководителя
5	работа в выходные и праздничные дни	Предоставление выходного дня или 100 %	Производственная необходимость	отзыв на работу в выходной или празд-ничный день
6	Работа в ночное время	35%		
7	Районный коэффициент	20% на все виды выплат	при заключении трудового договора	период действия трудового договора
8	Организация, руководство и контроль методической, проектно-исследовательской, экспериментальной и инновационной работой	17212,50	при увеличении объема работ сверх должностных обязанностей	Период действия трудового договора

9	Персональное сопровождение детей-инвалидов и ОВЗ в образовательном пространстве, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута	8500	при увеличении объема работ сверх должностных обязанностей	Период действия трудового договора

7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. В МОАУ «Покчинская ООШ имени И.И.Широкшина» стимулирование работников производится только по основной должности и устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

7.1.1. Единовременное вознаграждение за эффективное исполнение профессиональных обязанностей, за выполнение особо важных заданий:

7.1.1.1. за выполнение особо важных заданий;

7.1.1.2. за эффективное исполнение профессиональных обязанностей;

7.1.1.3. за выполнение особо важных мероприятий на районном, региональном и федеральном уровнях;

7.1.1.4. за качественное выполнение поручений директора по приоритетным направлениям деятельности.

7.1.1.5. за организацию и проведение мероприятий.

Источник единовременного вознаграждения - стимулирующая часть фонда оплаты труда по категории работников.

7.1.2. Премиальные выплаты по итогам работы (за полугодие, год) на основании критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности школы и личный вклад работника.

7.1.2.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы основываются на показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным актом образовательной организации по согласованию с Управляющим советом и первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников образовательной организации;

7.1.2.2. выплаты за качество выполняемой работы;

7.1.2.3. коэффициент за стаж непрерывной работы, педагогический стаж,выслугу лет согласно ниже приведенной таблице

№ п/п	Непрерывный стаж работы, выслуга лет в образовательной организации	Коэффициент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
1	От 3 до 8 лет	0,10
2	От 8 до 13 лет	0,15
3	От 13 до 18 лет	0,20
4	От 18 до 23 лет	0,25
5	Свыше 23 лет	0,30

7.1.3. коэффициент квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

7.1.4. Установлены премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) на основании критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности образовательных организаций и личный вклад работника.

Критерии оценки эффективности деятельности образовательной организации устанавливаются ежегодно локальным актом образовательной организации с учетом следующих показателей:

выполнение муниципального задания;

обеспечение своевременного представления отчетности в порядке и в сроки, предусмотренные действующим законодательством;

своевременная и в полном объеме выплата заработной платы;

обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;

отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов;

прочие критерии.

Критерии и показатели оценки работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, по итогам учебного года для осуществления выплат стимулирующего характера утверждаются локальным актом образовательной организации ежегодно.

Рекомендуемые параметры оценки деятельности работников для осуществления выплат стимулирующего характера в разрезе должностей приведены в таблицах 2-8.

Табл.2

Критерии и показатели оценки качества работы учителя, классного руководителя для распределения стимулирующей части заработной платы

№	**Критерии качества и результативности работы**	**Оцениваемый (учитель/ классный руководитель)**	**период оплаты**	**Показатели**
1	**2**			**3**
Блок№ 1 Академические				
1.1.Результаты государственной (итоговой) аттестации				
1.1.1	Средний тестовый балл выпускников 9-х классов по предметам, сдаваемым в новой форме по обязательным предметам	учителя по предметам	в течение года	(данные муниципального задания) :70 баллов- край, 50- муниципальное задание
1.1.2.	Средний тестовый балл выпускников 9-х классов по предметам, сдаваемым в новой форме по выбору	учителя по предметам	в течение года	(данные муниципального задания):1 экзамен – 35 баллов выше краевого или районного

1.1.3.	Средний тестовый балл выпускников 11-х классов сдаваемым по обязательным предметам	учителя по предметам	в течение года	(данные муниципального задания):70 баллов- край, 50-муниципальное задание, математика (база) 15 баллов
1.1.4	Средний тестовый балл выпускников 11-х классов по предметам по выбору	учителя по предметам	в течение года	(данные муниципального задания) 1 экзамен – 35 баллов выше краевого или районного
1.1.5	Количество выпускников 9 классов с количеством баллов 75 и выше по результатам ГИА по предмету (обеспечение 225 баллов)	учителя по предметам	в течение года	Каждый выпускник, имеющий 75 баллов и выше-10 баллов Данные ГИА
1.1.6	Количество выпускников 11 классов с количеством баллов 75 и выше по результатам ЕГЭ по предмету (обеспечение 225 баллов)	учителя по предметам	в течение года	Каждый выпускник, имеющий 75 баллов и выше-10 баллов Данные ГИА
1.1.7	Результаты экзаменов учащихся 2-8 классов, сдаваемых в устной форме, а так же по технологии у учащихся 9 С(К)К 8 вида	учителя по предметам	в течение года	Успеваемость 100% - 5 баллов Качество более 30% - 10 баллов
1.1.8	Средний тестовый балл выпускников 4-х классов сдаваемых по обязательным предметам	учителя по предметам	в течение года	(данные муниципального задания):70 баллов- край, 50-муниципальное задание
1.2. **Обеспечение прав граждан на получение образования**				
1.2.1	Количество выпускников получивших документ об образовании: основное общее образование, среднее (полное) общее образование	Классные руководители 9,11 классов	в течение года	не менее 100 % - 5 баллов
1.2.2	Успеваемость учащихся класса	Классные руководители 1-4, 5-9 кл.	квартал	Не менее 100% – 5 баллов
1.2.3	Систематическая работа с учащимися класса по изменениям образователь-ного маршрута (полный пакет документов, решение ПМПК, согласие родителей)	Классные руководители	квартал	Каждый пакет (ученик)- 5 баллов
1.3.Оценка качества образования				
1.3.1	Количество всех детей, успевающих на 4 и 5	Учителям по предметам, классным руководителям	квартал	Соотношение количества детей, успевающих на 4 и 5, от общего количества учащихся педагога-предметника (х на повышающий коэффициент от ставки) 1 ст. от 50% до 100% - 5б 2 ст. от 30% до 100% - 5 б 3 ст. от 50% до 100% - 5 б
1.3.2	Успеваемость по итогам каждой четверти (без учета учащихся направленных на ПМПК)	Учителям по предметам	квартал	Успеваемость 100% - 5 баллов
Итого по блоку №1				

Блок № 2 Достижения учащихся				
2.1	Наличие детей, получивших награды на конкурсах и предметных олимпиадах Всероссийского и международного уровней, согласно перечню краевых и районных мероприятий на текущий год	Учителям по предметам	квартал	20 Призовые места за 1 ученика (место)
2.2	Наличие детей, участвовавших в конкурсах и предметных олимпиадах Всероссийского и международного уровней	Учителям по предметам	квартал	7 Участие за факт участия
2.3	Наличие детей, получивших награды на конкурсах районного, краевого уровней, согласно перечню краевых и районных мероприятий на текущий год	Учителям по предметам	квартал	<u>края:</u> 15 Призовые места за 1 ученика или команды (место) района: 10 Призовые места за 1 ученика (место)
2.4	Наличие детей, участвовавших в конкурсах районного, краевого уровней	Учителям по предметам	квартал	<u>края:</u> 5 Участие за 1 ученика или команды (место) района: 3 Участие за 1 ученика (место)
2.5	Количество детей, получивших награды на предметных олимпиадах районного, краевого уровней, согласно перечню краевых и районных мероприятий на текущий год	Учителям по предметам	квартал	<u>края:</u> 15 Призовые места за 1 ученика (место) района: 10 Призовые места за 1 ученика (место)
2.6	Наличие детей, участвовавших в предметных олимпиадах районного, краевого уровней	Учителям по предметам	квартал	<u>края:</u> 5 Участие за 1 ученика (место) района: 3 Участие за 1 ученика (место)
2.7	Количество детей, получивших награды на конкурсах научно-исследовательских работ школьников	Учителям по предметам	1.сентябрь-январь 2. февраль-июнь, август	<u>России:</u> 7 Участие 20 Призовые места <u>края:</u> 5 Участие 15 Призовые места <u>района:</u> 3 Участие 10 Призовые места <u>Школа:</u> 1 Участие 5 Призовые места (учитываем 1 ученика(место)
2.8	Количество детей, получивших спортивные разряды	Учителям физической культуры	квартал	Юношеский – 10 баллов Взрослый – 20 баллов
ИТОГО по блоку №2				
Блок № 3 Воспитательная работа, здоровье				
3.1	Участие учителей в подготовке и проведении предметных недель (при наличии разработок)	Учителям по предметам	квартал	За проведении- 3б. за разработку - 3 б.
3.2	Занятость детей из числа, стоящих на учете в ОДН ОВД, СОП и группы	Классные руководители	квартал	Доля детей, охваченных дополнительным образовани-

	риска в дополнительном образовании			ем, из числа состоящих на учете к общему количеству детей, состоящих на учете (по муниц заданию – 100% - 4 б 85%-99% - 3б 70%-80% - 2б Свыше 50% - 1б)
3.3	Занятость детей из числа, стоящих на учете в ОДН ОВД, СОП и группы риска в период оздоровительной кампании	Классные руководители	квартал	Доля детей, охваченных оздоровительной кампанией, из числа состоящих на учете к общему количеству детей, состоящих на учете (по муниц заданию – 100% - 4 б 85%-99% - 3б 70%-80% - 2б Свыше 50% - 1б)
3.4	Своевременная сдача планов ИПС и программы сопровождения детей состоящих на ОДН ОП	Учителя по предметам, классным руководителем	квартал	Своевременная сдача планов ИПС 1 ученик – 3 б программа 1 б ИПС.
3.5	Работа с классным коллективом	Классные руководители	квартал	По результатам рейтинговой таблицы за год 1м. – 5 б.
3.6	Работа лагеря дневного пребывания	учителя	квартал	Разработка новых программ 5б. справка
ИТОГО по блоку № 3				
Блок № 4 Методическая работа				
4.1	Разработка индивидуальных педагогических проектов и их реализация (планов профессионального развития)	Учителя по предметам	квартал	5 баллов
4.2	Участие в профессиональных объединениях, имеющих инновационный апробационный характер: выступление, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера	Учителя по предметам	квартал	Проведение курса по выбору в рамках ВТО– 10 баллов
4.3	Профессиональные конкурсы	Учителя по предметам	квартал	- количество: <u>Всероссийские и краевые</u> - победитель очный – 50 -призёр – 30 Участие - 20 Краевые - количество: <u>Всероссийские и краевые</u> - победитель заочный – 25 -призёр – 15 Участие - 10 Краевые

				Муниципальные (очно) Победитель – 30 Призёр – 20 Участие - 10 Школьные Победитель – 20 Призёр – 15 Участие – 5 Муниципальные (заочно) Победитель – 15 Призёр – 10 Участие - 5 Школьные Победитель – 10 Призёр – 7 Участие - 5
4.4	Конкурс «Учитель года»	педагоги	квартал	участие 50 б. (по факту)
4.5	Публикации	Учителя по предметам, классные руководители	квартал	Всероссийские и краевые – 25 Муниципальные – 10
4.6	Выступления на конференциях совещаниях на уровне открытые уроки на уровне школы, района, города, края, Российской Федерации	Учителя по предметам, классные руководители	квартал	Всероссийские - 30 краевые - 20 Муниципальные – 10 Школа- 5
4.7	Разработка и реализация программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности	Учителя по предметам, классные руководители	квартал	Разработка программы - 5 баллов (разово) Реализация программы - 5 б (к периоду реализации)
ИТОГО по блоку № 4				

Табл.3

Критерии и показатели оценки качества работы заведующего хозяйством для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Расчет баллов
1	**2**	**3**	**4**
1	Организация работы обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний к работе со стороны потребителей услуг, управления образования	3
		Отсутствие конфликтных ситуаций	3
2	Уровень исполнительской дисциплины.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	5
3	Аренда (передача имущества в пользование третьим лицам)	Сдача свободных площадей в аренду, привлечение внебюджетных средств	5

Табл.4

Критерии и показатели оценки качества работы обслуживающего персонала для распределения стимулирующей части заработной платы (расчеты за квартал)

№	Должности	Показатели критериев	Баллы
1.	Уборщик служебных помещений, рабочий по стирке белья	1. **Дополнительная** генеральная уборка, дополнительное мытье окон. 2. За работу во вредных условиях (дез. средства - хлорная известь) 3. Качество выполнения разовых поручений заведующего по хозяйству 4. Стирка и глажение спецодежды, штор 5. Отсутствие жалоб	3-7 3-7 3-7 3-7 3-7
2.	Повар, кухонный работник	1.Отсутствие жалоб 2. Качество приготовления блюд 3. Работа в детском оздоровительном лагере в каникулярное время 4. **Дополнительная** генеральная уборка 5. Отсутствие актов и предписаний контрольных служб 6. Разделка мяса	3-7 3-7 10-15 3-7 3-7 3-7
3.	Дворник, рабочий по обслуживанию зданий	1. Отсутствие жалоб 2. Содержание в чистоте и порядке территории школы и детского сада 3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов	3-7 3-7 3-7

В компетенцию образовательных организаций входит самостоятельное решение вопроса о включении предложенных показателей результативности труда, изменении или уточнении перечня критериев оценки, диапазона баллов;

7.1.5. стимулирующие надбавки, устанавливаемые педагогическим работникам:

Основания для повышения должностных окладов	Надбавка к должностным окладам
Ученая степень доктора наук (по профилю преподаваемых предметов)	20%
Ученая степень кандидата наук (по профилю преподаваемых предметов)	10%
Почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель»	10%
Орден СССР или Российской Федерации	10%

7.1.6. **Педагогическим работникам** устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.1.6.1. *ежемесячные стимулирующие выплаты* (выплачиваются в период с 01 сентября до 31 мая)*, при наличии фонда оплаты труда;*

7.1.6.2. *ежемесячные стимулирующие выплаты за результаты работы: при расчете размера стимулирующей выплаты применяется балловая система (выплачиваются с 01 сентября по 30 июня) (приложение 1):*

7.1.6.3. выплаты осуществляются на основании аналитических справок, предоставляемых в течение первых десяти дней, следующих после отчетного периода, заключения экспертов и комиссии по материальному стимулированию, согласования с профсоюзной организацией и приказа директора школы.

7.1.6.4. Стоимость балла определяется в зависимости от суммы средств, составляющих стимулирующую часть фонда оплаты труда, утверждается приказом директора школы ежегодно и корректируется ежемесячно (при необходимости).

7.1.7. Выплаты производятся при условии выполнения следующих показателей:

7.1.7.1. учителям: выполнение программы по итогам четверти на 98%, по итогам учебного года – 100%, успеваемость по предметам – не менее 95%;

7.1.7.2. классным руководителям: успеваемость обучающихся класса - не менее 95%, отсутствие в классе обучающихся, имеющих 30% и более пропусков уроков без уважительной причины, среднее число пропусков без уважительной причины на одного учащегося не превышает среднее число пропусков без уважительной причины на одного учащегося школы за отчетный период.

7.2. ежемесячные стимулирующие выплаты за успешное, добросовестное исполнение должностных и дополнительных обязанностей (выплачиваются с 01 сентября по 30июня):

7.3. Стимулирующие выплаты **другим работникам, относящимся в категории руководителей**, осуществляются за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам квартала, календарного года при условии выполнения следующих показателей:

7.4. Стимулирующие выплаты **другим работникам** устанавливаются по итогам квартала, календарного года, за добросовестное исполнение должностных обязанностей в процентах к должностному окладу при отсутствии замечаний по представлению руководителя школы – до 10000 рублей.

7.5. На основании ст. 23 Закона Пермского края от 12.03.2014г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» в школе устанавливаются следующие выплаты педагогическим работникам (выплачиваются с 01 сентября по 31 августа):

7.5.1. ежемесячная надбавка за наличие отраслевых наград за работу в сфере образования (нагрудные знаки «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» со дня вручения награды– 1622,4 руб.;

7.5.2. ежемесячная надбавка за наличие высшей квалификационной категории со дня присвоения категории на период ее действия – 2704 руб.;

7.5.3. ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим с отличием учреждение среднего или профессионального высшего образования в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения - 1300 руб.;

7.5.4. ежемесячная надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения среднего и высшего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет после поступления на работу– 2704 руб.

7.6. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период. Источник единовременных выплат в связи с всероссийскими и профессиональными праздниками и юбилейными датами - стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения в рамках действующей новой системы оплаты труда.

7.6.1. Всероссийскими и профессиональными праздниками считать:

- День учителя, воспитателя;
- Международный день 8 Марта;
- День защитника Отечества 23 февраля.

Размер выплаты по учреждению устанавливается соответствующим приказом директора в размере 1000 рублей.

7.6.2. Юбилейными датами считаются 50, 55, 60 и далее через каждые 5 лет.
Размер выплат к юбилейным датам устанавливается соответствующим приказом директора в размере 2000 рублей.

7.7. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

7.8. Размер стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, период действия выплат и список сотрудников, получающих выплаты, закрепляются приказом директора учреждения по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

7.9. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества и результативности работы, которые утверждаются данным положением по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

7.10.иные выплаты стимулирующего характера.

7.11. Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами образовательных организаций.

7.12. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты.

7.13. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

7.14. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников образовательной организации.

7.15. Размер стимулирующих выплат работникам образовательной организации, период действия выплат и список сотрудников, получающих выплаты, закрепляются приказом руководителя образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией, иных представителей работников образовательной организации.

7.16. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным актом образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией, иных представителей работников образовательной организации.

7.17. В случае, если средств на выплаты стимулирующего характера недостаточно, размер выплат может быть пересмотрен в сторону уменьшения или полностью отменены.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам МАОУ «Покчинская основная общеобразовательная школа имени И.И.Широкшина» могут производиться выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи.
- при длительном ухудшении состояния здоровья (более 4 месяцев) - в размере 2000 рублей;
- при несчастных случаях и стихийных бедствиях - 2000 рублей;
- смерть близких родственников (родителей, супруги (супруга), детей) - 2000 рублей.
- иные экстремальные ситуации, в т.ч. дорогостоящее лечение, переселение 2000 рублей.

8.2. Материальная помощь работникам МАОУ «Покчинская основная общеобразовательная школа имени И.И.Широкшина» выплачивается на основании личного заявления, справок и иных документов полномочных органов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы и оформляет соответствующим приказом.

8.3. В связи с выходом учителя, педагога, директора школы на трудовую пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более) или по инвалидности (не зависимо от стажа работы) устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере 12600 (двенадцать тысяч шестьсот) рублей.

МАОУ "ПОКЧИНСКАЯ ООШ ИМЕНИ И.И.ШИРОКШИНА", Белина Ольга Викторовна, ДИРЕКТОР
17.10.2022 14:18 (MSK), Сертификат 234699000BAEDCB24CFD77CA24330AE0